



# COMUNE DI PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

**CONCORSO PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE PER MESI 6 CADAUNO – Area degli Istruttori**

## AVVISO

### IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA

VISTO il “Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Dotazione Organica – Norme di accesso”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 13/06/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

IN ESECUZIONE della Deliberazione della Giunta Comunale n. 77/2025 di cui il presente atto è allegato, avente ad oggetto: “Indizione concorso pubblico per titoli e colloquio per la formazione di graduatoria per l’assunzione di n.2 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato - Approvazione schema bando”, dichiarata immediatamente eseguibile.

### RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per colloquio per la formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Agenti di Polizia Locale appartenenti all’area degli Istruttori (*ex categoria C del previgente sistema di classificazione del personale dipendente del comparto funzioni locali*);

La partecipazione al concorso e l’inclusione nella graduatoria finale non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all’assunzione in capo ai candidati.

Con il presente bando per n. 2 Agenti di Polizia Locale si dà atto che maturano le seguenti frazioni di cui tenere conto nelle prossime procedure di assunzione: 0,40 per la riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare; 0,30 per la riserva di posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale.

Si precisa altresì che al momento risultano impiegati nell’Area degli Istruttori n. 5 uomini e n.9 donne, pertanto al fine della presente selezione non matura alcuna riserva di cui all’articolo 6 del dpr 487/1994.

#### *Art. 1*

#### *Trattamento economico*

La figura di Agente di Polizia Locale, inquadrato nell’area degli istruttori, svolgerà le mansioni attinenti al relativo profilo professionale, fatta salva l’esigibilità delle mansioni professionalmente equivalenti.

Ai dipendenti assunti ad esito del presente concorso sarà corrisposto il trattamento economico previsto dalla normativa vigente e dal CCNL del personale di qualifica non dirigenziale, del comparto Funzioni Locali vigente al momento dell’assunzione, oltre l’eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

#### *Art. 2*

#### *Requisiti generali per l’ammissione al concorso*

E’ richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38 commi 1,2 e 3bis del decreto legislativo 165/2000. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza. E' richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2) Maggiore età
- 3) Patente di guida B
- 4) Diploma di scuola secondaria di II grado di durata quinquennale
- 5) Idoneità psico - fisica all'impiego; data la particolare natura dei compiti che la posizione in oggetto implica, sono esclusi dalla partecipazione alla presente procedura concorsuale coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'articolo 1 della legge 68/1999.
- 6) Godimento dei diritti civili e politici ed assenza da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- 7) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 8) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- 9) conoscenza base della lingua inglese
- 10) competenze informatiche di base

### *Art.3*

#### *Termini e modalità di presentazione delle domande*

- La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta attraverso la procedura telematica del Portale del reclutamento del personale della PA, [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) **entro le ore 23:59 del giorno 30 maggio 2025**
- La data di presentazione *online* della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.
- Ai fini della partecipazione al concorso in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.
- Non sarà presa in esame nessuna domanda presentata in forma diversa. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- La domanda di ammissione va presentata attraverso i seguenti passaggi:
  - Autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
  - Compilazione online del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione);
  - Compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando (compreso il pagamento della tassa di partecipazione);
  - Inoltre della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia", nella sezione "Verifica e Invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata). Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una email di conferma che avrà validità di ricevuta.
- La domanda di partecipazione e il curriculum vitae presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000;
- Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali.
- Verranno prese in considerazione dal Comune di Porto Azzurro solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non “concluse” non saranno ritenute valide ai fini dell’ammissione.

- Se richieste particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite e-mail o PEC personale del candidato.

#### ***Art.4***

##### ***Contenuto della domanda***

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- residenza;
- godimento dei diritti civili e politici ed assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni;
- non essere stato destituito dall’impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimenti disciplinari o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- Titolo di studio: diploma di scuola secondaria di II grado di durata quinquennale, con indicazione della data del conseguimento nonché del luogo e denominazione dell’istituto scolastico e del punteggio conseguito;
- Compimento del 18° anno di età;
- Patente di guida cat. B;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o possesso dei requisiti di cui all’articolo 38 commi 1,2 e 3bis del decreto legislativo 165/2001;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- idoneità psico-fisica all’impiego;
- conoscenza base della lingua inglese;
- competenze informatiche di base;
- domicilio o recapito di posta elettronica presso il quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative al concorso e l’impegno a comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l’Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- dichiarazioni in merito alle eventuali condizioni di invalidità e riserva dei posti;
- aver preso visione ed accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando, ivi incluso quanto previsto in materia di trattamento dei dati personali.

#### ***Art.5***

##### ***Possesso dei requisiti***

I requisiti di cui al precedente art. 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione nonché all’atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L’accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando comporta, in qualsiasi momento, l’esclusione dalla procedura concorsuale o la decadenza dall’assunzione.

#### ***Art.6***

##### ***Commissione esaminatrice***

Alla procedura concorsuale provvede una apposita Commissione esaminatrice, nominata in applicazione delle previsioni contenute in materia nel vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi.

**Art.7**  
**Prova selettiva**

Ai sensi del Regolamento Comunale, la prova selettiva si svolgerà il giorno **12 giugno alle ore 9 e 30** presso la Sala Consiliare del Comune di Porto Azzurro.

La prova selettiva sarà intesa ad accertare il possesso del grado di preparazione del candidato in relazione ai compiti connessi alla figura professionale in esame.

La prova selettiva consisterà in un colloquio orale riguardante le seguenti materie:

- Nozioni di Ordinamento degli enti Locali;
- Codice della Strada e Regolamento di attuazione;
- Conoscenze di base di informatica e della lingua inglese

Per la valutazione della prova orale la Commissione disporrà di complessivi punti 30 ed essa si intenderà superata qualora il singolo candidato riporti una valutazione di almeno 21/30. Le conoscenze di informatica e inglese sono accertate come mera idoneità e non fanno punteggio ai fini della valutazione del colloquio orale.

**Art.8**  
**Titoli di Preferenza**

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggiore numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1- quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, alla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n.69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26;

- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (per la percentuale si veda solo Equilibrio di genere);
- n) minore età anagrafica

### ***Art.9***

#### ***Nomina dei Vincitori e assunzione in servizio***

Con la stessa determinazione di approvazione della graduatoria, il Responsabile redige l'elenco dei concorrenti ai quali spetta l'attribuzione dei posti messi a concorso.

In ogni caso, il mancato possesso dei requisiti di accesso autocertificati nella domanda, in qualunque momento riscontrato, comporterà la decadenza dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

Trattandosi di procedura di urgenza la graduatoria di merito avrà validità fino all'effettiva assunzione delle due unità a tempo determinato di cui al presente bando, permanendo la vigenza della graduatoria approvata con determina n. 36/2024. Nel caso di rinuncia a prendere servizio o di dimissioni, il candidato verrà collocato in fondo alla graduatoria e la sua posizione risulterà così definitivamente modificata; ad ogni nuova rinuncia o dimissione di altro candidato collocato in posizione successiva si procede nello stesso modo posizionando quindi in fondo tutti i candidati rinunciatari o dimissionari secondo l'ordine di graduatoria che verrà in tal modo riformulata

### ***Art.10***

#### ***Responsabile del procedimento***

Il Responsabile del Procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 è il Responsabile dell'Area di Vigilanza

### ***Art.11***

#### ***Norma finale***

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi del Comune di Porto Azzurro.

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di concorso previa pubblicazione sul proprio sito internet [www.comuneportoazzurro.li.it](http://www.comuneportoazzurro.li.it) e sul portale InPA all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it). E' facoltà dell'ente prorogare motivatamente, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, dandone adeguata pubblicità. E' altresì facoltà dell'ente riaprire i termini del concorso allorchè alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze, dandone adeguata pubblicità; per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati all'atto di riapertura e le domande presentate in precedenza restano valide.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Comando di Polizia Locale nelle ore di apertura al pubblico (Telefono 0565/921651 Cell. 340/7933554) dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle 12.30.

Porto Azzurro, li 20/5/2025

Il Responsabile dell'Area Vigilanza  
dott. Aldo Marcello Tovoli