



COMUNE DI PORTO AZZURRO

COMUNE DI PORTO AZZURRO
16 GEN. 2024
PROT. 503 CL. 05 CAT. 03

Rag. Giuseppe Baldassari
Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro

Verbale n. 1/2024 del 9/01/2024

**OGGETTO: PARERE SUL CONTENUTO DELL'ACCORDO STRALCIO PER
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI.**

L'Organo di revisione ha esaminato la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per sottoscrizione definitiva accordo stralcio per attribuzione differenziali stipendiali"

Considerato

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

Richiamato il prospetto relativo alla determinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, che così si riassume:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI Porto Azzurro	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 119.739,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.745,60
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.310,10
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 1.059,50
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 8.284,03
SOMMA RISORSE STABILI	€ 134.138,23

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI Porto Azzurro	
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 119.739,00
Art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ -
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018; quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 2.704,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022: 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 2.704,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 136.842,23

RIEPILOGO GENERALE	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 136.842,23
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITA'	€ 136.842,23
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni	€ 34.500,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	€ -

Constatato che il fondo per le risorse decentrate anno 2023, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Confermato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di € 136.842,23

Esprime parere favorevole

All'adozione della proposta di delibera consiliare avente per oggetto:

Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica, personale "non dirigente", per la sottoscrizione definitiva dell'accordo a stralcio per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

Viareggio, 9 gennaio 2024

L'Organo Unico di Revisione

Rag. Giuseppe Baldassari

