



COMUNE di PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE

N. 24 del 14.02.2019

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVAZIONE.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quattordici** del mese di **Febbraio** alle ore **12.00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 - PAPI Maurizio	P	Sindaco
2 - TOVOLI Marcello	P	Assessore – ViceSindaco
3 - GUELFY Gisella	P	Assessore
4 – ROCCO Guerrino	A	Assessore
5 - LAMBARDI Antonio	A	Assessore

Totale presenti: 03

Totale assenti : 02

Assiste il Segretario Comunale Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA, il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. Maurizio PAPI, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto Legislativo n.150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO, nello specifico, l'art. 7- comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con propria deliberazione n. 40 in data 8/3/2018 e articolato nei seguenti allegati:

- Stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
- Scheda di valutazione per i Responsabili apicali;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio per la Valutazione della performance, contenente " Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance" la quale chiarisce che la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione temendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'OIV e il contesto organizzativo di riferimento;

DATO ATTO che con mail in data 22/1/2019 il Segretario Comunale ha provveduto ad inoltrare la detta Circolare, unitamente al vigente Sistema di Valutazione della Performance e ad una nuova proposta di aggiornamento dello stesso allo scopo di renderlo di più lineare e diretta, all'OIV con invito all'espressione di parere in merito;

VISTO il parere pervenuto in data 28.01.2019 il successivo parere in data 04.02.2019;

RITENUTO, in aderenza allo stesso, di dover provvedere all'aggiornamento annuale del Sistema di valutazione e misurazione della performance, vigente nei contenuti di cui al testo allegato;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere espresso dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziario/Personale in ordine alla regolarità tecnica, riportato in calce al presente atto;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile come da attestazione del Responsabile dell'Area Economico finanziaria, riportata in calce al presente atto;

Con votazione favorevole unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI CONFERMARE**, in tutte le sue parti, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 40/2018, nei seguenti allegati:
 - Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - Scheda di valutazione per il Segretario comunale/generale;
 - Scheda di valutazione per i Responsabili apicali;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
2. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Area, alle RR.SS.UU., ai fini della divulgazione a tutto il personale dipendente;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto, unitamente al parere dell'OIV, sul Portale della performance (<https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>) e sul sito istituzionale dell'Ente nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*";

DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

e con separata votazione unanime:

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Dr. Maurizio PAPI

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

Pubblicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09.

Addi, 16.02.2019

Il Responsabile Ufficio Segreteria
Alessandra PACINOTTI

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la suestesa deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addi, _____

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to Sig.ra Alessandra PACINOTTI

PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano MAZZEI - Responsabile Area Economico/Finanziaria, dà atto della regolarità tecnica e contabile della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addì, 14.02.2019

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria
F.to Dr. Vilmano MAZZEI

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Segretario Comunale – Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

Addì, 14.02.2019

