



COMUNE DI PORTO AZZURRO

PROVINCIA DI LIVORNO

57036 Porto Azzurro (LI)
(0565) 921611 - (0565)921651

Email: comuneportoazzurro@pcert.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E PROVE ATTITUDINALI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI EVENTUALI N. 4 ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE.

IL RESPONSABILE AREA DI VIGILANZA

VISTO il "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Dotazione Organica – Norme di accesso", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 13/06/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

IN ESECUZIONE della Deliberazione della Giunta Comunale n.68/2024 di cui il presente atto è allegato, avente ad oggetto: "Indizione concorso pubblico per titoli ed esami per la formazione di graduatoria per eventuale assunzione di n.4 Istruttori di Polizia Locale a tempo determinato - Approvazione bando", dichiarata immediatamente eseguibile;

RENDE NOTO

Che è indetto un "concorso pubblico per titoli e prove attitudinali per la formazione di graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di eventuali n. 4 istruttori di Polizia Locale (*ex categoria C1 del previgente sistema di classificazione del personale dipendente del comparto funzioni locali*);

La partecipazione al concorso e l'inclusione nella graduatoria finale non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Art. 1

Trattamento economico

La figura professionale di Istruttore di Polizia Locale, svolgerà le mansioni attinenti al relativo profilo professionale, fatta salva l'esigibilità delle mansioni professionalmente equivalenti.

Ai dipendenti assunti ad esito della presente selezione sarà corrisposto il trattamento economico previsto dalla normativa vigente e dal CCNL del personale di qualifica non dirigenziale, del comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

E' richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: diploma di scuola media superiore di durata quinquennale.
- 2) Compimento del 18° anno di età.
- 3) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana).
- 4) Idoneità psico-fisica all'impiego.
- 5) Patente di guida cat. B.

- 6) Godimento dei diritti politici e assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al pubblico impiego, salvo riabilitazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art.3 del dpr 313/2002, devono darne notizia al momento della candidatura con la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende l'eventuale procedimento penale.
- 7) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- 8) Non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente.
- 9) Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare (solo per candidati di sesso maschile).
- 10) Essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 comma 2 della legge 65/1986 necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza, ossia: - godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- 11) Conoscenza base della lingua inglese.
- 12) Conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- 13) Non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs 165/2001.

Art.3

Termini e modalità di presentazione delle domande

1. La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta e trasmessa attraverso la procedura telematica del Portale del reclutamento del personale della PA, www.inpa.gov.it **entro le ore 23:59 del giorno 10/6/2024.**
2. La data di presentazione *online* della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.
3. Ai fini della partecipazione al concorso in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.
4. Non sarà presa in esame nessuna domanda presentata in forma diversa. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. La domanda di ammissione va presentata attraverso i seguenti passaggi:
 - Autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
 - Compilazione online del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione);
 - Compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando (compreso il pagamento della tassa di partecipazione);
 - Inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia", nella sezione "Verifica e Invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata). Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una email di conferma che avrà validità di ricevuta.

6. La domanda di partecipazione e il curriculum vitae presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000;
7. Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali.
8. Verranno prese in considerazione dal Comune di Porto Azzurro solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.
9. Se richieste particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite e-mail/PEC personale del candidato.

Art.4

Contenuto della domanda

- cognome e nome.
- data e luogo di nascita.
- codice fiscale.
- residenza.
- godimento dei diritti civili e politici.
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime.
- idoneità psico-fisica all'impiego.
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).
- assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al pubblico impiego, salvo riabilitazione. Color che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art.3 del dpr 313/2002, devono darne notizia al momento della candidatura, la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende l'eventuale procedimento penale.
- non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente.
- di trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'articolo 5 comma 2 della legge n. 65/1986.
- possesso del titolo di studio prescritto dal presente bando, con indicazione della data del conseguimento nonché del luogo e denominazione dell'istituto scolastico e del punteggio conseguito.
- possesso della patente di guida di categoria B.
- i precedenti rapporti di pubblico impiego a tempo determinato o indeterminato, purché non si siano conclusi per demerito, con la precisa indicazione dell'ente presso cui il servizio è stato prestato, del profilo e della durata.
- conoscenza base della lingua inglese.
- conoscenza e utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- domicilio o recapito di posta elettronica presso il quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

- aver letto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili di cui al d. lgs. n. 196/2003 inserita all'interno del presente bando di concorso.
- accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente bando di concorso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato.
- L'eventuale ausilio necessario nonché la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame, allegando allo scopo idonea certificazione rilasciata dalla competente ASL al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. Si precisa che la mancata indicazione nella domanda esonera l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.
- Gli eventuali titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'articolo 5 comma 4 del dpr n. 487/1994.

Art.5

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente art. 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura concorsuale o la decadenza dall'assunzione.

In allegato alla domanda dovranno essere prodotti :

- 1) Quietanza comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione di €. 10,33 di cui al successivo punto.
- 2) Dichiarazione relativa ad eventuali rapporti di pubblico impiego già svolti – anche a tempo determinato – purché non si siano conclusi con demerito e l'esatta precisazione del periodo di lavoro;

Art.6

Tassa di selezione

Per la partecipazione alla selezione è previsto il pagamento di una tassa di concorso di €. **10,33** da versarsi direttamente presso la Tesoreria Comunale, oppure tramite conto corrente postale n. 132571 intestato alla Tesoreria suddetta (Tesoreria Comune di Porto Azzurro Via Cerboni 20/24);

La ricevuta dell'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Art.7

Commissione esaminatrice

Alle procedure concorsuali provvede una apposita Commissione esaminatrice, nominata in applicazione delle previsioni contenute in materia nel vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi.

Art.8

Valutazione dei titoli

Sono previsti per la valutazione dei titoli n.10 punti complessivamente, ripartiti come di seguito:

- Votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto fino a 4 punti;
- Precedenti rapporti nel pubblico impiego – anche a tempo determinato – che non si siano conclusi con demerito fino a 6 punti;

La valutazione sarà effettuata applicando i criteri previsti dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi.

Art.9

Prova selettiva

Ai sensi del D.P.C.M. n. 127/89 e del Regolamento Comunale, alla prova sarà invitato un numero di candidati individuati in base all'ordine della graduatoria per titoli pari al quintuplo degli incarichi da attribuire.

La data, l'orario e il luogo della prova selettiva saranno comunicati mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'ente con valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova selettiva sarà intesa ad accertare il possesso del grado di preparazione del candidato in relazione ai compiti connessi alla figura professionale in esame.

La prova selettiva consisterà nella soluzione, in tempi predeterminati dalla Commissione, di appositi quiz a risposta multipla e/o sintetica sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto Amministrativo ed Ordinamento degli enti Locali.
- Codice della Strada e Regolamento di attuazione.
- Compiti della Polizia Locale.
- Elementi di diritto penale e procedura penale.
- Nozioni sulla legislazione Urbanistica e commerciale.
- Legge 689/81.

Per la valutazione della prova la Commissione disporrà di complessivi punti 30 ed essa si intenderà superata qualora il singolo candidato riporti una valutazione di almeno 21/30

Art.10 ***Titoli di Preferenza***

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio.
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato.
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov2 contratta nell'esercizio della propria attività.
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato.
- e) maggiore numero di figli a carico.
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b).
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114.
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1- quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, alla legge 11 agosto 2014, n. 114.
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n.69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98.
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26.

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (per la percentuale si veda solo equilibrio di genere).

p) minore età anagrafica.

Art.11

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 è il Responsabile dell'Area di Vigilanza

Art.12

Informativa al trattamento dei dati personali resa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679

Titolare del trattamento dei dati personali conferiti dagli interessati è il Comune di Porto Azzurro con sede in Lungomare P. Adami n.19 – 57036, nella persona del Sindaco e legale rappresentante. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs 196/2003), i candidati sono tenuti a prendere visione dell'*informativa sul trattamento dei dati personali inserita in allegato*.

Art.13

Norma finale

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Porto Azzurro.

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di concorso previa pubblicazione sul proprio sito internet www.comuneportoazzurro.li.it e sul portale InPA all'indirizzo www.inpa.gov.it.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Comando di Polizia Locale nelle ore di apertura al pubblico (Telefono 0565/921651 Cell. 340/7933554) dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle 12.30.

Porto Azzurro, li 21 maggio 2024

Sottoscritto dal Responsabile

AREA DI VIGILANZA

Dott. Marcello TOVOLI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i)