



**COMUNE di PORTO AZZURRO**  
Provincia di Livorno

**DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**N. 98 del 22.06.2021**

**VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2020 – PRESA D'ATTO DELLE PROPOSTE DI VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3 DEL REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventidue** mese di **Giugno** alle ore **12.50** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 - PAPI Maurizio	P	Sindaco
2 - TOVOLI Marcello	P	Assessore – ViceSindaco
3 - GUELFÌ Gisella	A	Assessore
4 – ROCCO Guerrino	P	Assessore
5 – MATACERA Marco Elvio	A	Assessore

Totale presenti: 03

Totale assenti : 02

Assiste in sostituzione del Segretario Comunale Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA, e ai fini della redazione del presente Verbale, l' Ass. Dr. Marcello TOVOLI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. Maurizio PAPI, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato *“Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*, in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 che impone alle Amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale mediante l'adozione del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”*, la cui definizione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che l'art. 9 del medesimo Decreto Legislativo stabilisce che:

- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità sono collegate:
  - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
  - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
  - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
  - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- la misurazione e la valutazione svolte dai funzionari (in assenza di figure dirigenziali) sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'art. 7 e collegate:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

PRESO ATTO della proposta ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 14.02.2019 e confermato con successiva deliberazione n. 3 del 24.01.2020, che contiene un'articolata disciplina della valutazione della performance del Segretario generale, delle Posizioni organizzative e del personale dipendente;

RITENUTO che il documento sia stato predisposto in conformità non solo al disposto del D. Lgs. n. 150/2009 in materia di valutazione della performance ma anche alle finalità e principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, trasparenza dei risultati per un sempre maggior benessere collettivo;

VISTO il parere del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria in ordine alla regolarità tecnica riportato in calce al presente atto, che recita: "Il presente atto non rientra nelle attribuzioni dell'Ufficio personale, ma compete all'Ufficio Affari Generali o dove esiste all'Ufficio Segreteria";

VISTO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria in ordine alla regolarità contabile riportato in calce al presente atto;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

CON voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

### **DELIBERA**

**DI PRENDERE ATTO** della valutazione effettuata dai vari Soggetti competenti e precisamente Sindaco, Organismo Interno di Valutazione e Responsabili di Area, nell'anno 2021 relativa alla performance dell'anno 2020;

**DI DARE ATTO** che la predetta valutazione, in sintesi, è riportata nelle documentazioni depositate presso l'Ufficio personale pur costituendo parte integrante sostanziale del presente provvedimento, con l'avvertenza che i soggetti valutati sono indicati con il numero di matricola assegnati;

**DI DISPORRE** che le risultanze di detta valutazione vengano pubblicate sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente;

**DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. n. 267/2000 TUEL.;

**e con separata votazione favorevole unanime:**

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

### **Letto, approvato e sottoscritto**

Il Presidente  
F.to Dr. Maurizio PAPI

Il Verbalizzante  
F.to Ass. Dr. Marcello TOVOLI

---

Pubblicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09.

Addì, 09.07.2021

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la suesposta deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

---

PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano Mazzei - Responsabile Area Economico/Finanziaria, esprime in ordine alla regolarità tecnica della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL, il seguente parere: "Il presente atto non rientra nelle attribuzioni dell'Ufficio personale, ma compete all'Ufficio Affari Generali o dove esiste all'Ufficio Segreteria";

Addì 22.06.2021

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria  
F.to Dr. Vilmano Mazzei

---

PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano Mazzei - Responsabile Area Economico/Finanziaria, dà atto della regolarità contabile della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addì 22.06.2021

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria  
F.to Dr. Vilmano Mazzei

---

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Segretario Comunale – Dr.ssa Francesca BARBERI FRANDANISA

Addì, 09.07.2021

