

Anagrafica

Stampato da

FRANCESCA BARBERI FRANDANISA

Stampato il

30-07-2021

Utente ultima modifica

FRANCESCA BARBERI FRANDANISA

Data ultima modifica

28-07-2021

Tipologia Amministrazione / Ente / Società

Pubblica Amministrazione di cui art.1 comma 2 D.lgs. n.165/2001 - Comune fino a 5.000 abitanti

Denominazione Amministrazione / Ente / Società

COMUNE DI PORTO AZZURRO - 82001830494

Stato Modulo

Completato

Annualità

2021

ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

A.1 Codice Fiscale :

82001830494

A.2 Denominazione :

COMUNE DI PORTO AZZURRO

A.3 Tipologia Ente :

Pubblica Amministrazione di cui art.1 comma 2 D.lgs. n.165/2001

A.3.1 Tipologia di Amministrazione :

Comune fino a 5.000 abitanti

A.4 Regione di appartenenza :

Toscana

A.5 Numero di dipendenti :

da 20 a 99

A.6 Numero totale dirigenti di ruolo e non :

0

A.7 Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali :

2

A.8 Nota :

Ulteriori n. 2 PP.OO. sono rivestite da componenti l'organo esecutivo.

ANAGRAFICA RPCT

B.1 Nome RPCT

FRANCESCA

B.2 Cognome RPCT

BARBERI FRANDANISA

B.3 Data di nascita RPCT

27-03-1956

B.4 Codice fiscale RPCT

BRBFNC56C67G522N

B.5 Il RPCT è anche Responsabile della Trasparenza :

Si

No

B.6 Qualifica RPCT :

Segretario Comunale

B.7 Posizione RPCT :

Segretario Comunale

B.8 Data inizio incarico RPCT :

17-01-2013

B.9 Indicare se RPCT coincide con segretario comunale :

- Si**
 No

B.10 Il RPCT svolge la funzione di RPCT anche in altri Comuni? :

- Si**
 No

B.13 Nota :

COMPETENZE RPCT

C.1 Indicare se RPCT ha conseguito un Diploma di Laurea

C.1.1 Indicare la disciplina/materia

C.2 Titolo post laurea

- C.2.1 Master di primo livello**
 C.2.2 Master di secondo livello
 C.2.3 Dottorato di ricerca
 C.2.4 Abilitazione professionale (e.s. Avvocato, Commercialista, ecc.)
 C.2.5 Altro : Abilitazione all'insegnamento in materia giuridico- economiche.

C.3 Indicare se il RPCT, nell'ambito delle proprie esperienze lavorative, ha avuto esperienze specifiche nei seguenti campi/materie :

C.3.1 Misurazione e valutazione delle performance	<input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input checked="" type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.2 Contratti Pubblici	<input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input checked="" type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.3 Programmazione e controllo	<input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input checked="" type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.4 Risk Management	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.5 Trasparenza	<input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input checked="" type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni

C.4 Indicare da quanti anni RPCT svolge tale incarico presso l'amministrazione :

C.5 Indicare in quali aree ritiene sia prioritario migliorare le proprie competenze al fine di coordinare efficacemente la messa in atto del processo di gestione del rischio :

- C.5.1 Misurazione e valutazione delle performance**
 - C.5.2 Contratti Pubblici**
 - C.5.3 Programmazione e controllo**
 - C.5.4 Risk Management**
 - C.5.5 Trasparenza**
-