



Dott. Fabrizio Pericoli
Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro

Verbale n. 12 del 30.03.2026

Parere avente per oggetto:

SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026-2028

Richiamato

il contenuto delle seguenti norme:

1. l'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che in ordine al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tra l'altro prevede:
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo;
 - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo. 2000, n. 165,;
2. il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione entrato in vigore il 22 settembre 2022;
3. l'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il quale prevede modalità semplificate per le Amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50;
4. il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 10/1/2024 che evidenzia come i comuni con meno di 50 dipendenti possano confermare il proprio Piano anticorruzione alle condizioni di cui al PNA 2022;

Considerato

Il contenuto della sezione 3 – "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ed in particolare la sottosezione 3.3 – "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" 2026-2028, con la quale tra l'altro è definito quanto segue:

- Il rispetto del vincolo della riduzione di spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 di cui al comma 557 – art.1 – L. 292/2006 e tali spese sono quantificate come da prospetto seguente:

Limite di spesa personale media triennio 2011-2013	Spesa personale prevista anno corrente (2026)
€ 1.348.364,67	€ 1.344.896,69

- Il calcolo del margine assunzionale 2026 tiene conto della conclusa efficacia dell'art 5 del Decreto 17 marzo 2020, che termina di esplicitare i suoi effetti al 31/12/2024, il quale stabiliva che "...i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura

Di seguito è riportato il prospetto che tiene conto delle sopracitate modifiche:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.
 Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Anno Corrente	2026
Abitanti	3686

comuni per fasce demografiche	valore soglia
meno di 1.000 abitanti	29,50%
da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%
da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%
da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%
da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%
da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%
con e oltre 1.500.000 abitanti	25,30%

valori soglia di rientro per la maggiore spesa	
comuni per fasce demografiche	valore soglia
meno di 1.000 abitanti	33,50%
da 1.000 a 1.999 abitanti	32,60%
da 2.000 a 2.999 abitanti	31,60%
da 3.000 a 4.999 abitanti	31,20%
da 5.000 a 9.999 abitanti	30,90%
da 10.000 a 59.999 abitanti	31,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti	31,60%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti	32,80%
con e oltre 1.500.000 abitanti	29,30%

accertamenti entrate correnti triennio di riferimento			media
6.149.950,14 €	7.053.322,71 €	6.955.548,10 €	6.719.606,98 €
fondo crediti dubbia esigibilità anno di riferimento			325.580,85 €
valore entrate correnti da riportare			6.394.026,13 €
rapporto spesa personale su entrate correnti			16,02%

valore soglia	31,20%
<i>limite teorico spesa di personale lorda senza IRAP</i>	1.994.936,15 €
<i>ricalcolo limite spesa di personale lorda senza IRAP</i>	1.994.936,15 €
limite effettivo spesa di personale lorda senza IRAP	1.994.936,15 €

Ai fini della determinazione della capacità assunzionale effettiva dell'Ente pari ad € 1.994.936,15, si rileva che per l'annualità 2026 resta in ogni caso vigente l'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, relativo al non superamento della spesa media di personale sostenuta del triennio 2011/2013. Nonostante l'ampio margine assunzionale (teorico) calcolato come da prospetto precedente ai sensi del d.m. 17 marzo 2020, il limite effettivo per le nuove assunzioni deve essere determinato confrontando la spesa di personale come da stanziamenti presenti nel Bilancio di Previsione 2026-2028, rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013, ottenendo così il dato relativo alla effettiva capacità assunzionale dell'Ente, pari ad € 3.467,98;

- Approvata la programmazione triennale 2026-2028 del fabbisogno del personale nel seguente modo:

N.	Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità reclutamento
1	Funzionario elevata qualificazione	Area Urbanistica	10/05//2026	CCNL	Tempo determinato – mesi 3	Tempo parziale – dodici ore	art. 1 comma 557 Legge 311/2004

COMUNE DI PORTO AZZURRO - AB45334 - REG. UFF - 0003358 - Ingresso 01/03/2026 - 08:33							
N.	Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipo di rapporto di lavoro	Modalità reclutamento
		ed edilizia privata					
2	Vigili stagionali (istruttori ex cat. C) per mesi 24 totali	Area Vigilanza	- n.2 dipendenti dal 15/04/2026 al 15/10/2026 (totale 12 mesi); - n.1 dipendente dal 15/05/2026 al 15/11/2026 (totale 6 mesi); - assunzione con modalità ex. art. 1 comma 557 Legge 311/2004 fino a concorrenza di totali mesi 6	CCNL	Tempo determinato – mesi 24 totali	Tempo pieno - finanziate con art.208 CDS	Utilizzo graduatoria vigente / Utilizzo graduatoria di altro ente / art. 1 comma 557 Legge 311/2004/ concorso

Visti

Gli allegati elaborati dall'Ufficio Personale ed uniti al presente parere per costituirne parte integrante e sostanziale:

- Spesa personale Bilancio di previsione 2026-2028 – limite di spesa comma 557 art. 1 legge 296/2006;
- Prospetto di calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020;

Esprime

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla proposta di Giunta riguardante l'approvazione della Sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2208 relativa al Piano triennale del Fabbisogno del personale 2026-2028 relativa, tra l'altro, al rispetto del vincolo del limite di spesa, al calcolo del margine assunzionale, alla programmazione del fabbisogno del personale ed alla modifica della dotazione organica. Lo scrivente assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, riservandosi in ogni caso di monitorare il rispetto di detto equilibrio in sede di nuove assunzioni da parte dell'Ente.

Pisa, 30.03.2026

Il Revisore Unico
Dott. Fabrizio Pericoli