



Rag. Giuseppe Baldassari
Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro

Verbale n. 8/2025 del 24/04/2025

Parere avente per oggetto:

SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2025

Richiamato

il contenuto delle seguenti norme:

- 1) l'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che in ordine al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tra l'altro prevede:
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo,
 - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo. 2000, n. 165;
- 2) il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione entrato in vigore il 22 settembre 2022;
- 3) l'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il quale prevede modalità semplificate per le Amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50;
- 4) il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 10/1/2024 che evidenzia come i comuni con meno di 50 dipendenti possano confermare il proprio Piano anticorruzione alle condizioni di cui al PNA 2022;

Considerato

Il contenuto della sezione 3 – "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ed in particolare la sottosezione 3.3 – "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale", con la quale tra l'altro è definito quanto segue:

- Il rispetto del vincolo della riduzione di spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 di cui al comma 557 – art.1 – L. 292/2006 e tali spese sono quantificate come da prospetto seguente:

Limite di spesa personale media triennio 2011-2013	Spesa personale prevista anno corrente (2025)
€ 1.348.364,67	€ 1.276.698,00

- Il calcolo del margine assunzionale 2025 tiene conto della conclusa efficacia dell'art 5 del Decreto 17 marzo 2020, che termina di esplicitare i suoi effetti al 31/12/2024, il quale stabiliva che "...i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2 (ndr: del medesimo articolo)". Di seguito è riportato il prospetto che tiene conto delle sopracitate modifiche:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.
 Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	3.686	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa - I FASCIA	
Anno Corrente	2025	27,20%	31,20%	%	€
				83,70%	829.727,18
Entrate correnti		FCDE Bil. Prev. 2025	325.580,85 €	Spesa massima 2025	
Ultimo Rendiconto (2023)	7.053.322,71 €	Media - FCDE	6.695.110,30 €	1.821.070,00	
Penultimo rendiconto (2022)	6.149.950,14 €	Rapporto Spesa/Entrate			
Terzultimo rendiconto (2021)	7.858.800,59 €	14,81%			

Spesa del personale		
Redditi da lavoro dipendente	Macroaggregato 101 (da Bil. Prev. 2025)	1.319,618,63 €
Spesa per il Segretario in convenzione	Eventuale spesa trasferita all'ente Capofila	
Somministrazione	BDAP U1.03.02.12.001	
Quota LSU in carico all'Ente	BDAP U1.03.02.12.002	
Collaborazioni coordinate e a progetto	BDAP U1.03.02.12.003	
Altre forme di lavoro flessibile	BDAP U1.03.02.12.999	

Totale spesa del personale	Collocazione ente	10% della capacità (ai fini dell'applicazione dell'art.1, comma 165, della Finanziaria 2025) in euro
Ultimo rendiconto	Prima fascia	82.972,72

Capacità assunzionale (teorica)	
829.727,18 €	

Ai fini della determinazione della capacità assunzionale effettiva dell'Ente, si rileva che per l'annualità 2025 resta in ogni caso vigente l'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, relativo al non superamento della spesa media di personale sostenuta del triennio 2011/2013. Nonostante l'ampio margine assunzionale (teorico) calcolato come da prospetto precedente ai sensi del d.m. 17 marzo 2020, il limite effettivo per le nuove assunzioni deve essere determinato confrontando la spesa di personale come da stanziamenti presenti nel Bilancio di Previsione 2025/2027, rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013, ottenendo così il dato relativo alla effettiva capacità assunzionale dell'Ente, pari ad € 71.666,67;

- Approvata la programmazione triennale 2025/2027 del fabbisogno del personale nel seguente modo:

	Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità reclutamento
1	Istruttore amm.vo contabile	Area finanziaria	01/09/2025	CCNL	A tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica / concorso / mobilità da altro ente
2	Funzionario tecnico	Ufficio tecnico L.L.PP	01/08/2025	CCNL	A tempo indeterminato	Tempo pieno	Progressione verticale in deroga
3	Esecutore Tecnico - Operatore	Ufficio tecnico L.L.PP	01/07/2025	CCNL	A tempo indeterminato	Tempo pieno	Scorrimento graduatoria esistente
4	Operatore ex cat. B	Area Amministrativa	01/06/2025	CCNL	Tempo determinato	Tempo pieno	Incremento orario - passaggio a tempo pieno
5	Operatore ex cat. B	Area Amministrativa	01/06/2025	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Incremento orario - passaggio a tempo pieno
6	Funzionario elevata qualificazione	Ufficio Urbanistica ed edilizia privata	01/05/2025	CCNL	Tempo determinato	Tempo parziale – dodici ore	Scavalco di eccedenza
7	Funzionario elevata qualificazione	Ufficio Urbanistica ed edilizia privata	01/07/2025	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso/ art.110 TTUEL
8	Funzionario	Area Polizia Municipale	01/09/2025	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso

ASSUNZIONE PER VIGILI STAGIONALI A PROGETTO						
	Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipologia rapporto di lavoro
	n.4 istruttori ex CI per sei mesi ciascuno	Polizia municipale	Due con decorrenza 1/5/2025 e due con decorrenza 1/6/2025	CCNL	Tempo determinato	Tempo pieno finanziato con art.208 CDS
						Utilizzo graduatoria

Visti

Gli allegati elaborati dall'Ufficio Personale ed uniti al presente parere per costituire parte integrante e sostanziale:

- Spesa di personale – bilancio di previsione 2025-2027;
- Maggiori costi per assunzioni 2025;

Esprime

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, **parere favorevole** alla proposta di Giunta riguardante l'approvazione del PLAO 2025/2027 relativa, tra l'altro, al rispetto del vincolo del limite di spesa, al calcolo del margine assunzionale, alla programmazione del fabbisogno del personale ed alla modifica della dotazione organica. Lo scrivente assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, riservandosi in ogni caso di monitorare il rispetto di detto equilibrio in sede di nuove assunzioni da parte dell'Ente.

Viareggio, 24/04/2025


Il Responsabile Unico
Rag. Giuseppe Baldassari