



Rag. Giuseppe Baldassari
Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro

Verbale n. 1/2025 del 2.01.2025

Parere avente per oggetto:

**INTEGRAZIONE SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO PROVVISORIO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024/2026.**

Richiamato

il contenuto delle seguenti norme:

-l'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che in ordine al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tra l'altro prevede:

- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo,
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo. 2000, n. 165;

-il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione entrato in vigore il 22 settembre 2022;

-l'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il quale prevede modalità semplificate per le Amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50;

-il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 10/1/2024 che evidenzia come i comuni con meno di 50 dipendenti possano confermare il proprio Piano anticorruzione alle condizioni di cui al PNA 2022;

Considerato

Il contenuto, che qui integralmente si richiama, della deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 19/3/2024 avente ad oggetto "Adozione Piao 204/2026" nonché della successiva delibera n. 51 del 10/4/2024 adottata dal medesimo organo ad integrazione della precedente;

Rilevato

Che al fine di migliorare la struttura organizzativa l'Ente ritiene opportuno integrare la "Sottosezione 3.3 piano triennale del fabbisogno del personale" approvata con la citata delibera 51 del 10/4/2024;

L'integrazione riguarda il "piano triennale del fabbisogno del personale", rispettando per quanto concerne il personale a tempo determinato il limite rappresentato dai valori di spesa sostenuti nell'anno 2009 (ridotti al 50%) per la medesima tipologia, ai sensi dell'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010. La spesa relativa all'assunzione a tempo determinato di personale da destinarsi alle funzioni di polizia locale non è soggetta al rispetto del limite di spesa citato;

Limite di spesa personale a tempo determinato, al netto dei componenti Polizia Locale, anno 2009 Euro 9.952,52	Spesa personale a tempo determinato prevista per l'anno 2025, al netto della spesa per assunzioni a tempo determinato Polizia Locale € 8.385,90
---	--

Per quanto, invece, riguarda la spesa per personale a tempo indeterminato, l'Ente rispetta il vincolo della riduzione della spesa, di cui al comma 557 dell'art. 1 – L.292/2006, tali spese sono, infatti, quantificate come segue:

Limite di spesa personale media triennio 2011-2013 € 1.348.364,67	Spesa personale prevista anno corrente (2024) € 1.092.405,28
--	---

Le integrazioni previste riguardano:

- l'ulteriore assunzione, tramite scavalco di eccedenza (12 ore settimanali), di un funzionario elevata qualificazione ai sensi della legge 311/2004, per quanto concerne l'Area di Polizia Municipale per il periodo dal primo gennaio 2025 al 30 giugno 2025;
- l'ulteriore assunzione, tramite scavalco di eccedenza (12 ore settimanali), di un funzionario ai sensi della legge 311/2004, per quanto concerne l'Area edilizia Privata fino al 30/4/2025;
- l'assunzione, tramite concorso pubblico o mobilità da altro Ente, a tempo pieno e indeterminato di un funzionario elevata qualificazione per quanto concerne l'Area edilizia Privata dal 1/5/2025;
- la conferma tramite scavalco di eccedenza (12 ore settimanali), di un istruttore di vigilanza (ex categoria C) ai sensi della legge 311/2004, per quanto concerne l'Area di Polizia Municipale dal primo gennaio 2025 fino al 30 giugno 2025;

Preso atto del prospetto rappresentativo delle capacità assunzionali che consente l'adozione della integrazione al programma di reclutamento, come risulta dal prospetto seguente:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Anno 2024			
Ai sensi dell'art. 33 del DL. 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020			
Abitanti	3694	Prima soglia	Seconda soglia
Anno Corrente	2024	28,00%	31,20%
Entrate correnti			
Ultimo Rendiconto 2022	7.070.107,16 €	FCDE	615.264,10 €
Penultimo rendiconto 2021	7.858.800,59 €	Media - FCDE	6.658.569,66
Terzultimo rendiconto 2020	6.892.593,54 €	Rapporto Spesa/Entrate	14,98%
Spesa del personale			
Ultimo rendiconto 2022	997.099,02	Collocazione ente	
Anno 2018	1.292.431,88 €	Prima fascia	
Margini assunzionali		FCDE	
		0,00 €	
Utilizzo margini assunzionali 2024		Incremento massimo spesa	
		360.842,76	

Limite di spesa personale a tempo determinato, al netto dei componenti Polizia Locale, anno 2009 Euro 9.952,52	Spesa personale a tempo determinato prevista per l'anno 2025, al netto della spesa per assunzioni a tempo determinato Polizia Locale € 8.385,90
---	--

Rilevato che una volta adottata la proposta di delibera il reclutamento del personale avverrà nel seguente modo,

Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità reclutamento
1 Funzionario e/o EQ ex DI	Ufficio tecnico LL.PP	1/06/2024	Progressione verticale	A tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione

	Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità reclutamento
2	Funzionario ex D1	Area finanziaria	1/06/2024	CCNL	A tempo indeterminato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro comune/concorso (assunto in data 1/11/2024)
3	Istruttore ex C1	Staff sindaco	15/04/2024	Art.90 tuel	Pari al mandato del sindaco	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso (assunto in data 1/12/2024)
4	Istruttore amministrativo tecnico ex C1 per sei mesi	Ufficio tecnico LL. pp	01/07/2024	CCNL	Tempo determinato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro ente/concorso
5	Istruttore tecnico ex C1	Ufficio tecnico LL. pp	04/05/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro ente (assunto 30/5/2024)
6	Istruttore tecnico ex C1	Ufficio tecnico	01/07/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro ente/concorso (assunto in data 13/12/2024)
7	Operatore esperto ex B1	Lavori pubblici	01/06/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso – selezioni già svolte – assunzione dal 20 gennaio 2025
8	Operatore esperto ex B1	Lavori pubblici	01/06/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso – selezioni già svolte – assunzione dal 20 gennaio 2025
9	Operatore esperto ex B1	Lavori pubblici	01/06/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso – selezioni già svolte – assunzione dal 20 gennaio 2025
10	Operatore esperto ex B1	Lavori pubblici	01/06/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso – selezioni già svolte – assunzione dal 20 gennaio 2025
11	Funzionario elevata qualificazione	Ufficio Urbanistica ed edilizia privata	01/01/2025	CCNL	Tempo determinato	Tempo parziale – dodici ore	Scavalco di eccedenza
12	Funzionario elevata qualificazione	Polizia Municipale	01/01/2025	CCNL	Tempo determinato	Tempo parziale – dodici ore	Scavalco di eccedenza
13	Istruttore ex C1	Polizia Municipale	01/01/2025	CCNL	Tempo determinato	Tempo parziale – dodici ore	Scavalco di eccedenza
14	Funzionario elevata qualificazione	Ufficio Urbanistica ed edilizia privata	01/05/2025	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Concorso pubblico o mobilità da altro ente

ASSUNZIONE PER VIGILI STAGIONALI A PROGETTO

	Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità reclutamento
	n.4 istruttori ex C1 per sei mesi ciascuno	Polizia municipale	Due con decorrenza 1/5/2025 e due con decorrenza 1/6/2025	CCNL	Tempo determinato	Tempo pieno finanziare con art 208 CDS	Utilizzo graduatoria

Visti

Esprime

Gli allegati A; B; C e D elaborati dall'Ufficio Personale ed uniti alla proposta di delibera;

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla proposta di Giunta riguardante la modifica ed integrazione della sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026 relativa, tra l'altro, al rispetto del vincolo del limite di spesa, al calcolo del margine assunzionale, alla programmazione del fabbisogno del personale ed alla modifica della dotazione organica. Lo scrivente assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, riservandosi in ogni caso di monitorare il rispetto di detto equilibrio in sede di nuove assunzioni da parte dell'Ente.

Viareggio, 2 Gennaio 2025

Il Revisore Unico

 Rag. Giuseppe Balassari