

COMUNE DI Porto Azzurro Provincia di Livorno

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Adempimento ex Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
Personale non dirigente

Relazione illustrativa

In base a contratto collettivo decentrato integrativo, utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 20/11/2024 Contratto Integrativo decentrato anno 2024-2026 e accordo economico per l'utilizzo risorse del fondo anno 2024 per il personale non dirigente
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente ed unico componente Segretario generale- Dott. Lorenzo Zoppi Componenti Dott. Ciro Satto, Geom Riccardo Ravaioli, Arch. Adriana Mercantelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL -FP, CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: FP CGIL; CISL FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi Accordo normativo e di utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del prescritto parere da parte del Revisore dei Conti. Nel caso il Revisore dei conti interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente tabella da rielaborarsi con i dati necessari prima delle sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL, approvati con deliberazione di G.C n.54 del 16/4/2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazione GC n.33 del 19/3/2024 (adozione del PIAO)
		La Relazione della Performance viene acquisita a seguito di validazione da parte del nucleo di valutazione, prima della distribuzione degli incentivi al personale. Quella relativa all'anno 2024 non ancora prodotta
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme

di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse economiche – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

In data 20/11/2024 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato la preintesa per il rinnovo del contratto decentrato integrativo 2024-2026 e per la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio per l'anno 2024.

Per quanto riguarda la parte normativa si richiamano integralmente:

- CCNL “Funzioni Locali” sottoscritto il 16 novembre 2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;
- artt. 79 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse “decentrate” da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;
- art. 73 del D.L. 25.6.2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time;
- decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

L'ipotesi di contratto integrativo decentrato stipulata è composta da cinque titoli e 23 articoli.

IL TITOLO-I DISPOSIZIONI GENERALI

II TITOLO II- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

IL TITOLO III- Disposizioni per il personale di Polizia Locale

IL TITOLO IV- Salute e sicurezza sul lavoro;

IL TITOLO V – DISPOSIZIONI FINALI

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge e successivamente approvata come segue:

- determinazione n. 51 del 24/6/2024 avente per oggetto “Fondo contrattazione decentrata di parte stabile anno 2024 - costituzione ai sensi art. 79 CCNL 16-11-2022”;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 26/6/2024 avente per oggetto “Determinazione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2024”;

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2024:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 DEL COMUNE DI Porto Azzurro

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 119.739,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.745,60
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.310,10
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 2.704,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 1.059,50
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 8.284,03
SOMMA RISORSE STABILI	€ 136.842,23

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
------------------	---------

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Differenziali /ex Progressioni economiche orizzontali.	€41.439,66
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€11.337,47
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Previsione ulteriori differenziali decorrenza 1/1/2024	€ 10.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€24.863,77
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 10.655,90
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 2.363,83
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 8.091,21
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€18.090,39
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE	€ 136.842,23

Ai sensi dell'art. 80 - comma 1, ultimo periodo - del CCNL 16.11.2022 le eventuali somme non utilizzate o non attribuite con riferimento all'esercizio finanziario anno 2024 saranno portate in aumento delle risorse dell'anno 2025

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Con delibera GC n.22 dell'11/3/2021 è stato approvato il sistema di valutazione della performance e con delibera di G.C. n.54 del 16/4/2024 sono stati approvati gli obiettivi.

Si dà atto che i sistemi di valutazione e l'erogazione degli istituti quali la produttività e i differenziali stipendiali sono sottoposti a sistemi di meritocrazia, premialità e selettività

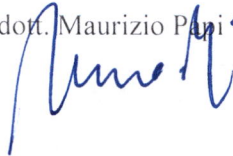
Infatti il ciclo di gestione della performance si sostanzia nelle seguenti fasi:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi e dei rispettivi indicatori;
- b) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- c) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione e del merito;

Il Piano delle Performance contiene gli obiettivi, la disponibilità di risorse umane suddivise per servizi, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Porto Azzurro, li 20/11/2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria dott. Maurizio Papi



Il Responsabile del personale profilo giuridico dott. Lorenzo Zoppi

