# SCHEMA DI CONVENZIONE TRA I COMUNI DI PORTO AZZURRO E DI PORTOFERRAIO PER L’UTILIZZO DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE EX ART. 23 DEL C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021 (SCAVALCO CONDIVISO)

Nel giorno e nell’ora desumibili dal report di verifica delle firme digitali,

TRA

il **Comune di Porto Azzurro** con sede in Lungomare P. Adami n.19, C.F. …….., legalmente rappresentato dal …, in esecuzione della delibera/determina…..;

E

il **Comune di Portoferraio (LI)**, con sede in…… C.F. , legalmente rappresentato dal …, in esecuzione della delibera/determina……;

**Premesso** che la flessibilità organizzativa, introdotta dal D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e le norme di finanza pubblica hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni per meglio rispondere all’interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l’utilizzo e gli oneri finanziari;

Premesso che, a norma dell’art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022:

“*1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d’obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l’altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell’orario settimanale d’obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. …”.*

1. *Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall’ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell’ente di utilizzazione.*
2. *La contrattazione collettiva integrativa dell’ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell’art. 80 (Fondo risorse decentrate: utilizzo) del presente CCNL.*
3. *Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell’ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell’art. 57 (Trattamento di trasferta) del presente CCNL.*
4. *Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all’art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente …, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

* *l’ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;*
* *l’ente … presso il quale è stato disposto l’utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;*
* *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l’ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all’art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l’ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziate presso ciascun ente.*

*6. …*

*7. …*

*8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l’art. 14 del CCNL 22.01.2004, nonché l’art. 17, comma*

*6, del CCNL 21.05.2018.”*;

Considerato che, al fine di garantire tutti i compiti d’istituto attinenti all’Area\_\_\_\_\_\_\_\_\_, il Comune di Portoferraio conviene con il Comune di Porto Azzurro di utilizzare a tempo parziale, mediante convenzione, ai sensi dell’art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022 (cosiddetto Scavalco condiviso), il dott. Andrea Provenzali, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Azzurro.

# TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

**Art. 1 - Oggetto.**

La presente convenzione ha per oggetto l’utilizzazione a tempo parziale, in convenzione, ai sensi dell’art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022 (cosiddetto Scavalco condiviso), da parte del Comune di Portoferraio, del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Porto Azzurro dott. Andrea Provenzali ai fini dello svolgimento di tutti i compiti di istituto attinenti all’Area……, il cui consenso è da ritenersi manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione.

# Art. 2 - Durata e tempo di lavoro di assegnazione.

La durata della presente convenzione è fissata nei mesi di novembre e dicembre 2024.

Il dipendente, dott. Andrea Provenzali, presterà servizio presso il Comune di Portoferraio per un tempo di lavoro pari a\_\_\_\_\_\_ **(**\_\_\_\_\_\_) settimanali, nel rispetto del vincolo settimanale d’obbligo, con l’articolazione settimanale definita tra le parti sulla base delle esigenze di servizio degli Enti coinvolti. Le\_\_\_\_ ore richieste saranno effettuate nei giorni di……….. dalle ore\_\_\_\_\_\_\_

alle ore -----------, dando atto che eventuali ore aggiuntive saranno a carico del Comune di Portoferraio in qualità di ente utilizzatore.

La prestazione lavorativa nei giorni in scavalco dovrà essere effettuata sulla base dell’organizzazione dell’orario di lavoro del Comune di Portoferraio.

# Art. 3 - Titolarità del rapporto.

Per la durata e tempo di lavoro sopra indicata, la titolarità del rapporto organico è mantenuta presso il Comune di Porto Azzurro, a cui compete la gestione degli istituti contrattuali connessi con il servizio. Il servizio espletato presso l’Ente utilizzatore non dovrà comportare pregiudizio delle esigenze funzionali e degli interessi istituzionali dell’Ente di provenienza.

# Art. 4 – Trattamento economico e rapporti finanziari tra gli Enti.

Il dipendente, fatti salvi i successivi miglioramenti previsti dal CCNL vigente, conserva il trattamento economico fondamentale ed accessorio in godimento presso l’Ente di provenienza che provvede all’erogazione dei relativi emolumenti. Il Comune di Portoferraio corrisponderà al dipendente il trattamento economico spettante in base alla categoria professionale e posizione economica di inquadramento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Il Comune di Portoferraio provvederà a rimborsare integralmente al Comune di Porto Azzurro, con cadenza periodica mensile, la quota di trattamento economico spettante, oltre a oneri fiscali, previdenziali e Irap, in misura proporzionale alle ore di impiego convenute del dipendente. Il rimborso avverrà entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Porto Azzurro, secondo le modalità e gli importi quantificati in apposito rendiconto redatto dal medesimo Ente.

# Art. 5 - Risoluzione.

La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza naturale, previo preavviso di almeno quindici giorni solari a mezzo Pec da trasmettersi al protocollo comunale di ciascun Ente, nel caso di recesso unilaterale da parte di uno degli Enti.

È fatta salva, altresì, per gli Enti comunali interessati, la facoltà di risolvere consensualmente la presente convenzione.

# Art. 6 - Rinvio.

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si rinvia alle disposizioni normative vigenti. Letto, approvato, sottoscritto.

PER IL COMUNE DI PORTO AZZURRO

…

PER IL COMUNE DI PORTOFERRAIO

…

PER ACCETTAZIONE

Sig.

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate.*