

SCHEMA DI CONVENZIONE TRA I COMUNI DI PORTO AZZURRO E DI MARCIANA PER L'UTILIZZO DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE EX ART. 23 DEL C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021 (SCAVALCO CONDIVISO)

Nel giorno e nell'ora desumibili dal report di verifica delle firme digitali,

TRA

il **Comune di Porto Azzurro** con sede in Lungomare P. Adami n.19, C.F., legalmente rappresentato dal ..., in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. ... del ..., dichiarata immediatamente eseguibile;

E

il **Comune di Marciana (LI)**, con sede in Via Santa Croce n. 34, Marciana (LI), C.F. 82001490497, legalmente rappresentato dal ..., in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. ... del ..., dichiarata immediatamente eseguibile;

Premesso che la flessibilità organizzativa, introdotta dal D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e le norme di finanza pubblica hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

Premesso che, a norma dell'art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022:

“1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. ...”.

2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.

3. La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 80 (Fondo risorse decentrate: utilizzo) del presente CCNL.

4. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell'art. 57 (Trattamento di trasferta) del presente CCNL.

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente ..., le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente ... presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

6. ...

7. ...

8. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 22.01.2004, nonché l'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018.*”;

Considerato che, al fine di garantire tutti i compiti d'istituto attinenti all'Area Tecnica LL.PP/Demanio/tutela Ambientale, il Comune di Porto Azzurro ha convenuto con il Comune di Marciana di utilizzare a tempo parziale, mediante convenzione, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022 (cosiddetto Scavalco condiviso), la dott.ssa Paola Paoli, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Marciana.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Oggetto.

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione a tempo parziale, in convenzione, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022 (cosiddetto Scavalco condiviso), da parte del Comune di Porto Azzurro, della dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Marciana dott.ssa Paola Paoli ai fini dello svolgimento di tutti i compiti di istituto attinenti all'Area Tecnica LL.PP/Demanio/ tutela Ambientale, il cui consenso è da ritenersi manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione.

Art. 2 - Durata e tempo di lavoro di assegnazione.

La durata della presente convenzione è fissata per n.12 mesi con decorrenza dalla data di stipula del presente atto.

La dipendente, dott.ssa Paola Paoli, presterà servizio presso il Comune di Porto Azzurro per un tempo di lavoro pari a **18h** (diciotto ore) settimanali, nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo, con l'articolazione settimanale definita tra le parti sulla base delle esigenze di servizio degli Enti coinvolti. Le 18 ore richieste saranno effettuate nei giorni di martedì, giovedì e venerdì dalle ore ----- alle ore -----, dando atto che eventuali ore aggiuntive saranno a carico del Comune di Porto Azzurro in qualità di ente utilizzatore.

La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del Comune di Porto Azzurro

Art. 3 - Titolarità del rapporto.

Per la durata e tempo di lavoro sopra indicata, la titolarità del rapporto organico è mantenuta presso il Comune di Marciana, a cui compete la gestione degli istituti contrattuali connessi con il servizio. Il servizio espletato presso l'Ente utilizzatore non dovrà comportare pregiudizio delle esigenze funzionali e degli interessi istituzionali dell'Ente di provenienza.

Art. 4 – Trattamento economico e rapporti finanziari tra gli Enti.

La dipendente, fatti salvi i successivi miglioramenti previsti dal CCNL vigente, conserva il trattamento economico fondamentale ed accessorio in godimento presso l'Ente di provenienza che provvede all'erogazione dei relativi emolumenti. Il Comune di Marciana corrisponderà alla dipendente il trattamento economico spettante in base alla categoria professionale e posizione economica di inquadramento. -----,

Il Comune di Porto Azzurro provvederà a rimborsare integralmente al Comune di Marciana, con cadenza periodica mensile, la quota di trattamento economico spettante, oltre a oneri fiscali, previdenziali e Irap, in misura proporzionale alle ore di impiego convenute della dipendente. Il rimborso avverrà entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Marciana, secondo le modalità e gli importi quantificati in apposito rendiconto redatto dal medesimo Ente.

Art. 5 - Risoluzione.

La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza naturale, previo preavviso di almeno quindici giorni solari a mezzo Pec da trasmettersi al protocollo comunale di ciascun Ente, nel caso di recesso unilaterale da parte di uno degli Enti.

È fatta salva, altresì, per gli Enti comunali interessati, la facoltà di risolvere consensualmente la presente convenzione.

Art. 6 - Rinvio.

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si rinvia alle disposizioni normative vigenti.

Letto, approvato, sottoscritto.

PER IL COMUNE DI PORTO AZZURRO

...

PER IL COMUNE DI MARCIANA

...

PER ACCETTAZIONE

Sig.ra -----

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate.