

# Comune di Porto Azzurro

Provincia di Livorno

**Rag. Giuseppe Baldassari**

**Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro**

**Verbale n. 16/2024 del 13/06/2024**

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024**

L'Organo di revisione ha esaminato la proposta di determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2024", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visiti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

**l'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

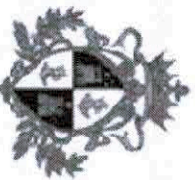
- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2024 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

**approva o presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Viareggio, lì 13 giugno 2024

L'Organo di Revisione  
Rag. Giuseppe Baldassari



## Comune di Porto Azzurro

Provincia di Livorno

### L'Organo di Revisione

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024.**

L'Organo di revisione del Comune di Porto Azzurro,

**Premesso**

- Che in data 12 giugno 2024 il Responsabile del Servizio Ragioneria, in virtù del decreto del Vice Sindaco n.16 del 6/11/2023, ha trasmesso copia della propria proposta di determinazione avente ad oggetto: “*Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024*”, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con nota in data odierna, trasmessa a mezzo posta elettronica certificata, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali

- D.M. 17/03/2020;

**Visti gli articoli**

- 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58
- 23, commi 2 e 3, del D.Lgs.n.75/2017
- 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001
- La proposta di determinazione citata redatta a cura del Responsabile del Servizio,
- **Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo anno 2024, redatta dal Responsabile e trasmessa all'Organo di revisione con nota in data odierna;

**Preso atto** della quantificazione del “fondo”, come definita nella proposta di determinazione sopra richiamata, come di seguito esposto:



**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate anno 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 DEL COMUNE DI Porto Azzurro**

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 119.739,00
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Alle professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all'importo storicizzato).	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.745,60
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.310,10
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riasorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. f) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. f) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualificata dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010</b> Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.l. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
<b>Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale</b>	€ -
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alle professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 2.074,00
<b>Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022</b> risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b> differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 1.059,50
<b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022</b> differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 8.284,03
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 136.842,23</b>
<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. b) CCNL 01.04/1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale e comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborsato spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)</b> Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
<b>Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022</b> Un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica tributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ -</b>
<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 119.739,00
<i>Art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017</i> <i>Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ -
<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
<b>Art. 15 c. 1 lett. k), Art. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)</b> Piani di razionalizzazione	€ -



FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 DEL COMUNE DI Porto Azzurro	
e riqualificazione della spesa	
Art. 15 c.1 lett. b) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salariale accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota di incremento del fondo proporzionale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota di incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DI. 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 0
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	€ 136.842,23
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€ IMPORTI
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ 136.842,23
<b>DISPONIBILITA'</b>	€ 136.842,23
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	€ IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni	€ 33.416,25
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	€ -

#### Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 84 del 28/12/2023;

#### Tutto ciò premesso

- Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;
- Visti gli art. 40, 40 bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
- Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
- Visto il D.L.gs.n.165/2001;
- Visto il D.L.gs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
- Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

#### Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 136.842,23

Viareggio, 13 giugno 2024

L'Organo di Revisione  
 Rag. Giuseppe Baldassari