



Rag. Giuseppe Baldassari
Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro

Verbale n. 7/2024 del 5/04/2024

Parere su proposta di delibera di Consiglio Comunale avente ad oggetto: Documentazione relativa al contenimento della spesa a norma dell'art. 53, comma 23, ultimo periodo legge 388/2000. Approvazione.

Ricevuta la documentazione prodotta dagli uffici comunali propedeutica all'adozione da parte del Consiglio Comunale della deliberazione avente ad oggetto "Documentazione relativa al contenimento della spesa a norma dell'art. 53, comma 23, ultimo periodo legge 388/2000. Approvazione."

L'Organo di revisione ha ricevuto in data 4/4/2024, la documentazione dal Responsabile del Servizio Finanziario, con la proposta di deliberazione in oggetto, che il Consiglio Comunale intende adottare.

Visti gli artt. 147 quater e 147 quinquies del TUEL.

Considerato che:

- la legge 388/2000 il cui comma 23 dell'articolo 53 prevede che "gli enti locali con popolazione inferiore ai cinquemila abitanti fatta salva l'ipotesi di cui all'articolo 97 comma 4 lettera D del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative, se necessario anche in deroga a quanto disposto all'articolo 3 commi 2,3,4 del decreto legislativo 3 febbraio 1993 n.29. e successive modificazioni, e all'articolo 107 del predetto testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale. Il contenimento della spesa deve essere documentato ogni anno, con apposita deliberazione, in sede di approvazione del bilancio";

Tenuto conto dei decreti del Sindaco n. 9 del 30/6/2022 e n. 12 del 21/7/2022 con cui all'inizio del corrente mandato amministrativo al Vice Sindaco dott. Aldo Marcello Tovoli sono state attribuite le responsabilità delle funzioni concernenti, rispettivamente, le aree della vigilanza e dell'edilizia privata;

Ricordato che il Comune di Porto Azzurro, per il periodo 2014-2023, ha attuato un "piano decennale di risanamento finanziario", come da deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Controllo Regione Toscana, n. 495 del 27/10/2015 e, pertanto, tenuta ad osservare i prefissati limiti

di spesa per il costo del personale nonché per il numero dei dipendenti costituenti la dotazione organica;

Evidenziato che in detto periodo l'Amministrazione ha ritenuto opportuno avvalersi delle disposizioni di cui alla legge 388/2000 individuando il responsabile dell'Ufficio di Polizia Municipale e dell'Ufficio Urbanistica ed Edilizia Privata nel Dott. Marcello Tovoli che si è avvalso dell'attività istruttoria di personale dipendente a tempo indeterminato assegnato agli uffici:

Tale attribuzione di responsabilità, con riferimento ai sopra riportati decreti sindacali ha, consentito un risparmio di "spesa per il personale negli anni 2022 e 2023 che l'Ufficio Personale dell'Ente ha quantificato nei seguenti modi:

a) In riferimento all'Area Urbanistica ed Edilizia Privata

1 in caso di sostituzione del Vice Sindaco con professionista esterno, assunto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 per 18 ore settimanali risparmio da agosto 2022 al 31 dicembre 2023 euro complessivi 64.502,61 di cui 16.902,61 riferiti a parte dell'anno 2022 ed euro 47600,00 riferiti all'anno 2023. Si veda tabella 3

TABELLA 3

Calcolo costo personale ex art. 110 Tuel per area Urbanistica e Edilizia Privata - 18 ore settimanali mesi 5					
	2020	2021	2022 (mesi 5)	2022 (Vice Sindaco) costo teorico Dal 22/7 al 31/12	2023 (Vice Sindaco) costo teorico mesi 12
compensso base	31.233,62	35.212,31	14.671,80	14.671,80	35.212,31
contributo a carico ente 23,8%	7.433,60	8.380,53	2.975,90	2.975,90	8.380,53
quota inadel TfF 2,88%	899,53	1.014,11	360,11	360,11	1.014,11
irap 8,5%	8,5	2.993,05	1.062,82	1.062,82	2.993,05
	42.221,61	47.600,00	16.902,61	16.902,61	47.600,00
		Risparmio teorico ente		anno 2022	16.902,61
		Risparmio teorico ente		anno 2023	47.600,00
		Risparmio teorico ente		Totale periodo	64.502,61

2 in caso di sostituzione del Vice Sindaco con dipendente a tempo pieno e indeterminato, appartenente alla ex categoria D1, ora "funzionario di alta qualificazione" assegnatario di posizione organizzativa, per il periodo dal primo agosto 2022 al 31 dicembre 2023 euro complessivi 66.741,48 di cui euro 19.629,85 per parte del 2022 ed euro 47.111,63 per l'anno 2023. Si veda la tabella 4.

TABELLA 4

Calcolo costo annuale di dipendente inquadrato nella Cat. D1 - tempo pieno - ora denominato "funzionario di elevata qualificazione" per area Urbanistica e Edilizia Privata -					
	2020	2021	2022	2023	
retribuzione annua (13)	24.926,50	24.926,50	24.926,50	24.926,50	
retribuzione di posizione teorico da pesatura (13)	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	
contributo a carico ente 23,8%	8.788,51	8.788,51	8.788,51	8.788,51	
quota inadel TfF 2,88%	598,71	598,71	598,71	598,71	
irap 8,5%	797,91	797,91	797,91	797,91	
Totale	47.111,63	47.111,63	47.111,63	47.111,63	
		Risparmio teorico ente		anno 2022 mesi cinque dal 1/8/2022)	19.629,85
		Risparmio teorico ente		anno 2023	47.111,63
		Risparmio teorico ente		Totale periodo	66.741,48

b) In riferimento all'Ufficio di Polizia Municipale:

1 in caso di sostituzione del Vice Sindaco con dipendente a tempo pieno e indeterminato, appartenente alla ex categoria D1, ora funzionario di alta qualificazione assegnatario di posizione

organizzativa, per il periodo dal primo agosto 2022 al 31 dicembre 2023 euro complessivi 70.667,45 di cui euro 23.555,82 riferiti all'anno 2022 (in parte) ed euro 47.111,63 riferiti all'anno 2023 Si veda tabella 5.

TABELLA 5

Calcolo costo annuale di dipendente inquadrato nella Cat. D1 - tempo pieno - ora denominato "funzionario di elevata qualificazione" per ufficio Polizia Municipale - mesi 6 nel 202 e 12 nel 2023 - Data la specificità della funzione la stessa non può essere attribuita a professionista esterno				
	2020	2021	2022	2023
retribuzione annua (13)	24.926,50	24.926,50	24.926,50	24.926,50
retribuzione di posizione teorico da pesatura (13)	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00
contributo a carico ente 23,89%	8.788,51	8.788,51	8.788,51	8.788,51
quota inadel Tf+ 2,889%	598,71	598,71	598,71	598,71
irap 8,59%	797,91	797,91	797,91	797,91
Totale	47.111,63	47.111,63	47.111,63	47.111,63
		Risparmio teorico ente	anno 2022 mesi sei dal 1/7/2022)	23.555,82
		Risparmio teorico ente	anno 2023	47.111,63
		Risparmio teorico ente	Totale periodo	70.667,45

A livello di spesa per il personale il comportamento l'ente è risultato virtuoso dal 2020 al 2023 come risulta dai seguenti prospetti:

TABELLA 1

andamento costo del personale per macroaggregati dal 2020 al 2023						
	anno	2020	2021	2022	2023	
Macroaggregato	1	redditi di lavoro dipendente oltre contributi a carico ente	1.212.990,77	1.040.024,73	930.202,96	991.342,82
macroaggregato	2	imposte e tasse a carico ente (di cui Irap)	64.873,80	59.961,90	49.993,45	55.329,51
macroaggregato	3	Acquisto di beni e servizi (di cui spese per funzionamento art. 110)	42.221,61	47.600,00	16.902,61	-
		Totale	1.320.086,18	1.147.586,63	997.099,02	1.046.672,33
		decremento assoluto rispetto anno 2020		-172.499,55	-322.987,16	-273.413,85
		decremento percentuale rispetto anno 2020		-13,07	-28,14	-20,71

TABELLA 2

Costo del personale periodo 2020-2023, con riferimento al - rispetto del limite indicato dall'art.1, comma 557-quater, della Legge 296/2006						
	anno	2020	2021	2022	2023	
Macroaggregato	1	redditi di lavoro dipendente oltre contributi a carico ente	1.212.990,77	1.040.024,73	930.202,96	991.342,82
macroaggregato	2	imposte e tasse a carico ente (di cui Irap)	64.873,80	59.961,90	49.993,45	55.329,51
macroaggregato	3	Acquisto di beni e servizi (di cui spese per funzionamento art. 110)	42.221,61	47.600,00	16.902,61	-
		Totale	1.320.086,18	1.147.586,63	997.099,02	1.046.672,33
		detrazioni ammesse				
		spese per vigili stagionali - retribuzioni	71.608,44	63.827,57	47.535,77	60.946,99
		spese per vigili stagionali - contributi	20.148,89	16.890,45	12.208,28	17.634,74
		spese per vigili stagionali - irap	5.825,33	5425,34	4.262,92	4.628,88
		convenzione Isu carcere	21.671,00	8.485,00	-	4.240,00
		spesa categoria protetta retribuzioni	21.139,93	21.556,73	21.730,42	20.939,27
		spesa categoria protetta contributi	5.702,43	5.584,77	5.575,76	5.208,66
		totale a detrarre	146.096,02	121.769,86	91.313,15	113.598,54
		media costi personale 2011-2013	1.173.990,16	1.025.816,77	905.785,87	933.073,79
		decremento assoluto rispetto media costi personale 2011-2013	1.348.364,67	1.348.364,67	1.348.364,67	1.348.364,67
		decremento percentuale rispetto media costi del personale 2011-2013	-	322.547,90	442.578,80	415.290,88
			-12,93	-23,92	-32,82	-30,80

Considerati i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, espressi dai Responsabili delle aree competenti in merito alla regolarità tecnica e dal Funzionario Responsabile dell'Area Servizi in merito alla regolarità contabile.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto revisore dei conti esprime **parere favorevole** alla delibera di cui all'oggetto ritenendo fondato il criterio utilizzato dall'Ufficio Personale per individuare il risparmio di spesa derivato dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 53, comma 23, della legge 388/2000

Dispone che la delibera oggetto di proposta, una volta approvata, venga allegata alla documentazione costituente parte del provvedimento consiliare di approvazione del Conto di Gestione 2023, la cui scadenza è fissata al 30 aprile 2024

Viareggio, 5/04/2024

Il Revisore Legale
Rag. Giuseppe Baldassari

