



Rag. Giuseppe Baldassari
Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro

Verbale n. 8/2024 del 10/04/2024

Parere avente per oggetto:

**INTEGRAZIONE SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026**

Richiamato

il contenuto delle seguenti norme:

- 1) l'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che in ordine al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tra l'altro prevede:
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo,
 - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2000, n. 165;
- 2) il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione entrato in vigore il 22 settembre 2022;
- 3) l'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il quale prevede modalità semplificate per le Amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50;
- 4) il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 10/1/2024 che evidenzia come i comuni con meno di 50 dipendenti possano confermare il proprio Piano anticorruzione alle condizioni di cui al PNA 2022;

Considerato

Il contenuto, che qui integralmente si richiama, della deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 19/3/2024 avente ad oggetto "Adozione Piao 204/2026";

Rilevato

Che al fine di migliorare la struttura organizzativa l'Ente ritiene opportuno modificare la "Sottosezione 3.3 piano triennale del fabbisogno del personale" approvata con la citata delibera 33/2024

L'integrazione riguarda il "piano triennale del fabbisogno del personale", aggiungendo la posizione lavorativa di n.1 funzionario per 12h settimanali a titolo di scavalco d'ecceденza, al fine di coprire la responsabilità dell'area dell'edilizia privata e urbanistica già assegnata in via temporanea a un componente dell'organo esecutivo;

"Considerato che, stante quanto sopra, si ritiene opportuno assumere, tramite la figura dello "scavalco di ecceденza" un funzionario specializzato, laureato in materie tecniche già in servizio presso altro ente, da utilizzare per 12h settimanali ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della legge 311/2004 e s.m.i."

Visto il seguente prospetto:

Limite di spesa personale media triennio 2011-2013	Spesa personale prevista anno corrente (2024)
€ 1.348.364,67	€ 1.092.405,28

Preso atto dell'ulteriore prospetto rappresentativo delle capacità assunzionali che consente l'adozione della integrazione al programma di reclutamento,

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Anno 2024			
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020			
Abitanti	3694	Prima soglia	Seconda soglia
Anno Corrente	2024	28,00%	31,20%
Entrate correnti			
Ultimo Rendiconto 2022	7.070.107,16 €	FCDE	615.264,10 €
Penultimo Rendiconto 2021	7.858.800,59 €	Media - FCDE	6.658.569,66
Terzultimo Rendiconto 2020	6.892.593,54 €	Rapporto Spesa/Entrate	14,98%
Spesa del personale			
Ultimo rendiconto 2022	997.099,02	Collocazione ente	
Anno 2018	1.288.724,13 €	Prima fascia	
Margini assunzionali		FCDE	
		0,00 €	
Utilizzo margini assunzionali 2024			
		Incremento massimo spesa	
		360.842,76	

Rilevato che una volta adottata la proposta di delibera il reclutamento del personale avverrà nel seguente modo,

Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità reclutamento
1 Funzionario c/o EQ ex DI	Ufficio tecnico LL.PP	1/6/2024	Progressione verticale	A tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione
2 Funzionario ex DI	Area finanziaria	1/06/2024	CCNL	A tempo indeterminato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro comune/concorso
3 Istruttore ex CI	Staffi sindaco	15/04/2024	Art.90 tucl	Pari al mandato del sindaco	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso
4 Istruttore amministrativo tecnico ex CI per sei mesi	Ufficio tecnico LL.PP	01/07/2024	CCNL	Tempo determinato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro ente/concorso
5 Istruttore tecnico ex CI	Ufficio tecnico LL.PP	04/05/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro ente
6 Istruttore tecnico ex CI	Ufficio tecnico	01/07/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro ente/concorso
7 Operatore esperto ex B1	Lavori pubblici	01/06/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso
8 Operatore esperto ex B1	Lavori pubblici	01/06/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso
9 Operatore esperto ex B1	Lavori pubblici	01/06/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso
10 Operatore esperto ex B1	Lavori pubblici	01/06/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Selezione pubblica/concorso
11 Funzionario ex DI	Ufficio Urbanistica ed edilizia privata	01/04/2024	CCNL	Tempo determinato	Tempo parziale - dodici ore	Scavalco di eccedenza

ASSUNZIONE PER VIGILI STAGIONALI A PROGETTO						
Inquadramento	Area destinazione	Decorrenza	Norma di riferimento	durata	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità reclutamento
n.4 Istruttori ex CI per sei mesi ciascuno	Polizia municipale	Due con decorrenza 1/5/2024 e due con decorrenza 1/6/2024	CCNL	Tempo determinato	Tempo pieno finanziare con art.208 CDS	Utilizzo graduatoria

Visti

Gli allegati B) e C) elaborati dall'Ufficio Personale ed uniti al presente parere per costituire parte integrante e sostanziale;

Esprime

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, **parere favorevole** alla proposta di Giunta riguardante la modifica ed integrazione della sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026 relativa, tra l'altro, al rispetto del vincolo del limite di spesa, al calcolo del margine assunzionale, alla programmazione del fabbisogno del personale ed alla modifica della dotazione organica. Lo scrivente assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, riservandosi in ogni caso di monitorare il rispetto di detto equilibrio in sede di nuove assunzioni da parte dell'Ente.

Viareggio, 10/04/2024

Il Revisore Unico
Rag. Giuseppe Baldassari

