



Rag. Giuseppe Baldassari
Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro

Verbale n. 5/2024 del 16/03/2024

Parere avente per oggetto:

PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024 – 2026

Richiamato

il contenuto delle seguenti norme:

- 1) l'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che in ordine al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tra l'altro prevede:
 - *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo,*
 - *gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- 2) il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, entrato in vigore il 22 settembre 2022;
- 3) l'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il quale prevede modalità semplificate per le Amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50;
- 4) il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 10/1/2024 evidenzia come i comuni con meno di 50 dipendenti possano confermare il proprio Piano anticorruzione alle condizioni di cui al PNA 2022;

Considerato

Il contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 30/11/2023 avente ad oggetto “Approvazione Programma Triennale Fabbisogno del Personale Triennio 2024-2026 e Dotazione Organica” con la quale tra l'altro è stato definito ed approvato quanto segue:

- a) **il rispetto del vincolo della riduzione della spesa** per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 di cui al comma 557 – art. 1 – L.292/2006 e tali spese sono quantificate rispettivamente

Limite di spesa personale media triennio 2011-2013	Spesa personale prevista anno corrente
€1.348.364,67	€1.092.405,28

- b) **il calcolo del marginale assunzionale 2024** così definito:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	3694	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa	€
Anno Corrente	2024	28,00%	31,20%	%	360.842,76 €
Entrate correnti		FCDE		Incremento massimo spesa - anno 2024	
Ultimo Rendiconto	€ 7.070.107,16	Media - FCDE	€6.658.569,66	%	€
Penultimo rendiconto	€7.858.800,59	Rapporto Spesa/Entrate			360.842,76 €
Terzultimo rendiconto	€ 6.892.593,54	14,98%			
Spesa del personale		Collocazione ente			
Ultimo rendiconto 2022	€997.208,29 €	Prima fascia			
Anno 2018	€1.288.724,13 €	FCDE			
Margini assunzionali	0,00 €	Incremento massimo spesa anno 2024			
Utilizzo massimo margini assunzionali	€347.955,52	360.842,76 €			

c) approvata la programmazione triennale 2024- 2026 del fabbisogno del personale nel seguente modo:

	Inquadramento	AREA DESTINAZIONE	DECORRENZA	NORMA DI RIFERIMENTO	DURATA	TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	MODALITA RECLUTAMENTO
1	Funzionario e/ o EQ ex D1	EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA	01/06/2024	Progressione verticale	A tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE
2	Funzionario ex D1	AREA FINANZIARIA	01/07/2024	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	UTILIZZO GRADUATORIA ALTRO COMUNE
3	Istruttore ex CI	STAFF SINDACO	01/01/2024	ART. 90 tuel	Part al mandato del Sindaco	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/ CONCORSO
4	Istruttore tecnico ex CI per sei mesi	UFFICIO TECNICO	01/07/2024	CCNL	Tempo determinato	Tempo pieno	UTILIZZO GRADUATORIA ALTRO ENTE/CONCORSO
5	Istruttore tecnico ex CI	UFFICIO TECNICO	04/05/2024	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	UTILIZZO GRADUATORIA ALTRO ENTE
6	Istruttore tecnico ex CI	UFFICIO TECNICO	01/01/2025	CCNL	Tempo indeterminato	Tempo pieno	UTILIZZO GRADUATORIA ALTRO ENTE
7	Istruttore ex CI	POLIZIA MUNICIPALE	01/02/2024	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	STABILIZZAZIONE/ SELEZIONE PUBBLICA/ CONCORSO
8	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/02/2024	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/ CONCORSO
9	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/02/2024	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/ CONCORSO
10	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/02/2024	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/ CONCORSO
11	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/02/2024	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/ CONCORSO
12	n. 4 Istruttori ex CI per sei mesi ciascuno	POLIZIA MUNICIPALE	01/05/2024	CCNL	a tempo determinato	Tempo pieno finanziato con art. 208 CDS	UTILIZZO GRADUATORIA

d) approvata la nuova dotazione organica per l'anno 2024 nella seguente:

Profili professionali	dotazione (personale in servizio)	previsione assunzioni a tempo indeterminato 2024
Funzionari ex Cat. D3	1	0
Funzionari ex Cat. D1	1	2
Istruttori ex Cat. C	9	4
Operatori ex cat. B3	6	0
Operatori ex Cat. B1	4	4
Totale	21	10

Rilevato

- che il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei Bilanci di Previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei Bilanci;
 - che Il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 ha differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;
 - per il combinato disposto delle disposizioni di cui ai precedenti punti, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 15 aprile 2024;
- Considerato che il PIAO 2024/2026, allegato quale parte integrante della proposta di delibera, è articolato nelle seguenti Sezioni in conformità alle disposizioni di legge richiamate:

SEZIONE 1	Scheda anagrafica dell'Amministrazione	
SEZIONE 2	Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione,	<i>sottosezioni di programmazione</i>
		Valore Pubblico
		Performance
		Rischi Corruttivi e trasparenza
SEZIONE 3	Organizzazione e Capitale Umano	<i>sottosezioni di programmazione</i>
		Struttura organizzativa
		Organizzazione del lavoro agile
		Piano Triennale del fabbisogno del personale

esprime

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, **parere favorevole** alla proposta di Giunta riguardante **l'approvazione del PIAO 2024 – 2026** relativa, tra l'altro, al rispetto del vincolo del limite di spesa, al calcolo del margine assunzionale, alla programmazione del fabbisogno triennale del personale ed alla modifica della dotazione organica. Tali aspetti sono in dettaglio descritti nel dispositivo della deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 30/11/2023. Lo scrivente assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, riservandosi in ogni caso di monitorare il rispetto di detto equilibrio in sede di nuove assunzioni da parte dell'Ente.

Viareggio, 16 marzo 2024

Il Revisore Unico
Rag. Giuseppe Baldassari