# ACCORDO

Utilizzo di graduatoria di selezione pubblica per titoli e prove per il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza ex Categoria C pos. Econ. C1 “;

L'anno Duemilaventiquattro , il giorno del mese di ,

TRA

* il Comune di , rappresentato da , Responsabile

, che in forza dell’articolo 107 del D.Lgs.n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell’Ente;

E

* il Comune , C.F.: , rappresentato da , Responsabile del , che in forza dell’articolo 107 del D.Lgs.n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell’Ente;

PREMESSO CHE

* l’art.9 della Legge 16/01/2003, n.3, prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell’art. 17 della Legge 400/1988;
* l’art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n.350 stabilisce che, nelle more dell’emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
* l’art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 31 Agosto 2013

n.101,convertito in Legge n. 125/2013 dispone che per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61,terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato".

* La Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 fornisce le indicazioni operative cui attenersi nell’utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti;
* Il Comune di Porto Azzurro con delibera di G.C. n. 114/2022 , ha approvato la graduatoria della “selezione pubblica per titoli e prove attitudinali per la formazione di graduatoria per assunzione a tempo determinato di eventuali n. 5 istruttori di vigilanza Cat. C1”;
* il Comune di Campo nell’Elba ha manifestato la necessità di procedere all’assunzione a tempo determinato di un Istruttore di Vigilanza ex categoria giuridica C, posizione economica C1

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. del…………., con cui il Comune di Campo nell’Elba ha approvato lo schema di accordo, da stipulare con il Comune di

Porto Azzurro per l’utilizzo della graduatoria del concorso pubblico in oggetto;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. del…………., con cui il Comune di porto Azzurro ha approvato lo schema di accordo, da stipulare con il Comune di

Campo nell’Elba per l’utilizzo della graduatoria del concorso pubblico in oggetto;

Tutto ciò premesso, richiamato e formante parte integrante del presente atto, le parti, come sopra rappresentate convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1. il Comune di Porto Azzurro autorizza il Comune di Campo nell’elba ad utilizzare la graduatoria approvata con propria delibera di G.C. n. 114/2022 per le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, così come previsto dall’articolo 36 del D.L.gs. 165/2001, rubricato “Utilizzo di contratti di lavoro flessibile”;

Art. 2. Successivamente alla sottoscrizione del presente Accordo il Comune di Campo nell’Elba potrà attingere immediatamente alla suddetta graduatoria ed instaurare di rapporti di lavoro a tempo determinato, secondo l’ordine di graduatoria trasmessa dal Comune di Porto Azzurro, previo loro consenso/liberatoria, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro;

Art. 3. In caso di accettazione della proposta di contratto del Comune di Campo nell’Elba da parte dei candidati utilmente collocati nella graduatoria approvata, il Comune di Campo nell’Elba ed il soggetto idoneo procederanno alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.

Art 4. L’eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Campo nell’Elba, manifestato espressamente dai candidati idonei ovvero, la mancata stipula del contratto, non pregiudicheranno in alcun modo la posizione in graduatoria dei candidati medesimi, presso il Comune di Porto Azzurro

Art. 5. La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui all’art. 1 deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni del personale nelle pubbliche amministrazioni vigente alla data di avvio della procedura, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni del personale previsti dall’art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i. ed in coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico- finanziaria dell’Ente.

Art. 6. Il Comune di Campo nell’Elba si impegna alla tempestiva comunicazione al Comune di Porto Azzurro dell’avvenuta assunzione.

Art. 7. Il Comune di Campo nell’Elba, in caso di ulteriore assunzione di altre unità dello stesso profilo professionale, rispetto all’unica prevista, dovrà richiedere nuovamente l’autorizzazione al Comune di Porto Azzurro per eventuali successivi utilizzi della graduatoria in oggetto;

Art. 8. Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce l’oggetto e la finalità.

Art. 9. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché al codice civile ed alle leggi in materia.

Art. 10 Il presente accordo è soggetto a registrazione in caso d’uso, ai sensi dell’articolo 10 del D.P.R. 26/04/1986 n. 131 ed è esente da bollo a norma dell’articolo 16 della Tabella Allegato B del D.P.R. 26/10/1972 n. 642.

Per il Comune di Campo nell’Elba,

Per il Comune di Porto Azzurro ,