



COMUNE DI PORTO AZZURRO

Rag. Giuseppe Baldassari
Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro

Verbale n. 16/2023 del 16/10/2023

Parere
Relativo alla proposta di delibera di Giunta Comunale (1445/2023)
avente per oggetto:

MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE
FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023/2025

Il sottoscritto Rag. Giuseppe Baldassari, iscritto al n. 85463 del Registro dei Revisori Contabili, nominato Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro con delibera consiliare n. 53 del 30 settembre 2022;

richiamata

La proposta di delibera di giunta comunale indicata in epigrafe;

Considerato l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Preso atto dell'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto dell'art. 3 del D.L. n. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), del D.L. 113/2016, convertito nella Legge 7 agosto 2016, del D.L. 50/2017, convertito in legge 96/2017;

Considerato che nell'anno precedente (2022) il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 di cui al comma 557 – art. 1 – L.292/2006 e che, salvo il verificarsi di eventi eccezionali, si prevede di rispettare tale vincolo anche per l'anno in oggetto, tali spese sono quantificate rispettivamente in euro:

Limite di spesa personale media triennio 2011-2013	Spesa personale prevista anno corrente
€1.348.364,67	€1.074.834,79

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 45 del 28/3/2023 di approvazione del fabbisogno del personale triennio 2023-2025 e di modifica della dotazione organica; (in atti)
- n. 75 del 22/5/2023 di modifica del programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2025; (in atti)
- n. 79 del 30/5/2023 con cui è stato adottato il PIAO 2023-2025;

Considerato che l'Amministrazione comunale intende procedere ad una integrazione del piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2023/2025, data la necessità di una ulteriore figura rispetto a quelle già indicate negli atti sopra richiamati, la cui assunzione **a tempo determinato** è finalizzata a dare una prima risposta alla carenza di organico in cui versa il servizio Lavori pubblici dovendo porre in essere attività tecniche e progettuali di una certa rilevanza per l'attuazione di opere pubbliche previste;

In particolare, è ritenuto necessario procedere ad una assunzione a tempo determinato per n. 6 mesi di n. 1 Istruttore tecnico ex Cat. C1, attingendo, previa autorizzazione, a graduatorie predisposte da altri Enti;

Rilevato che attualmente non si è ancora proceduto ad alcuna delle assunzioni a tempo indeterminato previste nel programma già approvato, se non le assunzioni a tempo determinato degli Istruttori di vigilanza per la stagione estiva;

Viste le delibere di G.C. adottate:

- sulla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- sul Piano triennale di Azioni delle Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006;

Considerato:

- che l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno gli anni dal 2016 al 2022;
- che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato, pertanto, che la variazione del fabbisogno comporta l'integrazione del PIAO 2023-2025 relativamente al piano triennale del fabbisogno di personale, già approvato con delibera di G.C. n. 45 del 28/3/2023 e modificato con la delibera G.C. n. 75 del 22/5/2023, dando atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato:

inquadramento	AREA DESTINAZIONE	DECORRENZA	NORMA DI RIFERIMENTO	DURATA	TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	MODALITÀ RECLUTAMENTO
1 Istruttore ex C1	AREA TECNICA	01/11/2023	CCNL	a tempo determinato 6 mesi	Tempo pieno	UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRO ENTE

Preso atto che la maggior spesa prevista per tale assunzione risulta pari ad euro 16.530,00 per i complessivi sei mesi e che tale spesa è riferita alla retribuzione, agli oneri previdenziali e assicurativi, oltre Irap a carico dell'Ente.
Che detto importo trova copertura nel bilancio di previsione corrente;

Richiamato il prospetto rappresentativo delle capacità assunzionali che consente l'adozione della integrazione al programma di reclutamento, come risulta dal prospetto seguente, dando atto che attualmente non si è proceduto ad alcuna delle assunzioni ivi previste;

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.			
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020 (come da delibera di Giunta Comunale n. 75 del 22/5/2023)			
Abitanti	3694	Prima soglia	Seconda soglia
Anno Corrente	2023	27,20%	31,20%
Entrate correnti		FCDE	€ 615.264,10
Ultimo Rendiconto 2022	€ 7.070.107,16	Media - FCDE	€6.658.569,66
Penultimo rendiconto 2021	€7.858.800,59	Rapporto Spesa/Entrate	
Terzultimo rendiconto 2020	€ 6.892.593,54	14,98%	
Spesa del personale		Collocazione ente	
Ultimo rendiconto 2022	€997.208,29	Prima fascia	
Anno 2018	€1.288.724,13	FCDE	
Margini assunzionali		0,00 €	
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa anno 2023 residuo	
€347.955,52		€ 265.152,18	
		Incremento spesa - anno 2023 rispetto 2018	
		%	€
		Differenza	66.273,34
		<small>Maggior spesa per CI mesi sei</small>	16.530,00
		281.682,18	

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio – Personale parte Giuridica e dal responsabile del Servizio Finanziario - Personale parte Economica, ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Esprime il proprio **parere favorevole** all'adozione della proposta di delibera avente oggetto:

“Modifica al programma triennale fabbisogno del personale triennio 2023/2025”

Viareggio, 16 ottobre 2023

Il Revisore Legale
Rag. Giuseppe Baldassari