



COMUNE DI PORTO AZZURRO

**Rag. Giuseppe Baldassari**  
**Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro**

**Verbale n. 8 del 10/05/2023**

Parere

Relativo alla proposta di delibera di Giunta Comunale  
avente per oggetto:

**MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE  
TRIENNIO 2023/2025 E MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA-**

Il sottoscritto Rag. Giuseppe Baldassari, iscritto al n. 85463 del Registro dei Revisori Contabili, nominato Revisore Unico del Comune di Porto Azzurro con delibera consiliare n. 53 del 30 settembre 2022;

richiamata

La proposta di delibera di giunta comunale indicata in epigrafe;

Considerato l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Preso atto dell'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto dell'art. 3 del D.L. n. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), del D.L. 113/2016, convertito nella Legge 7 agosto 2016, del D.L. 50/2017, convertito in legge 96/2017;

Considerato che nell'anno precedente (2022) il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 di cui al comma 557 - art. 1 - L.292/2006 e che, salvo il verificarsi di eventi eccezionali, si prevede di rispettare tale vincolo anche per l'anno in oggetto, tali spese sono quantificate rispettivamente in euro:

Limite di spesa personale media triennio 2011-2013	Spesa personale prevista anno corrente
1.348.854,00	1.074,834,79

Preso atto che l'Amministrazione Comunale intende modificare il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, già approvato con delibera di G.C. n. 45 del 28/3/2023, limitatamente alla sola data di decorrenza di alcune assunzioni, applicandosi con decorrenza 1/4/2023 i nuovi inquadramenti del personale come previsto dal vigente C.C.N.L., considerando inoltre che la programmazione triennale del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato;

Visto il contenuto del prospetto riguardante le capacità assunzionali, elaborato dall'ufficio personale dell'Ente e così sintetizzato:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020							
<b>Abitanti</b>	3694	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento massimo ipotetico spesa</b>			
<b>Anno Corrente</b>	2023	27,20%	31,20%	%	€		
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	€ 615.264,10	27,00%	€ 347.955,52		
Ultimo Rendiconto	€ 7.070.107,16	<b>Media - FCDE</b>	€ 6.658.569,66	<b>Incremento possibile spesa per anno 2023 rispetto a spesa anno 2018</b>			
Penultimo rendiconto	€ 7.858.800,59	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		%	€ 66.273,34		
Terzultimo rendiconto	€ 6.892.593,54	19,85%		<b>Possibile utilizzo differenza margini assunzionali</b>			
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>		€ 281.682,18			
Ultimo rendiconto 2022	€ 997.206,29 €	Prima fascia					
Anno 2018	€ 1.288.724,13 €	<b>FCDE</b>					
<b>Margini assunzionali</b>		0,00 €					
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		€ 347.955,52		<b>Incremento possibile spesa anno 2023 rispetto a spesa anno 2018</b>			
				€ 66.273,34			

Tenuto conto che il fabbisogno di personale nella nuova formulazione 2023/2025 prevede le seguenti assunzioni

	Inquadramento	AREA DESTINAZIONE	DECORRENZA	NORMA DI RIFERIMENTO	DURATA	TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	MODALITA' RECLUTAMENTO
1	Funzionario e/o EQ ex D1	Edilizia privata Urbistica	01/05/2023	Art. 110 Tuel	Pari al mandato del Sindaco	- PART TIME 50%	SELEZIONE PUBBLICA/CONCORSO
2	Istruttore ex C1	AREA FINANZIARIA	15/05/2023	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	Utilizzo graduatoria altro comune
3	Istruttore ex C1	AREA AMMINISTRATIVA	01/06/2023	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	mobilità da altro ente
4	Istruttore ex C1	STAFF SINDACO	01/05/2023	ART. 90 tuel	Pari al mandato del Sindaco	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/CONCORSO
5	Istruttore ex C1	POLIZIA MUNICIPALE	15/05/2023	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	mobilità da altro ente
6	Istruttore ex C1	POLIZIA MUNICIPALE	01/01/2025	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	CONCORSO PUBBLICO/MOBILITA'
7	Operatore esperto ex E3	AREA AMMINISTRATIVA	01/06/2024	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	CONCORSO RISERVATO PERSONALE INTERNO
8	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/05/2023	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/CONCORSO

9	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/05/2023	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/CONCORSO
10	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/05/2023	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/CONCORSO
11	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/05/2023	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/CONCORSO
12	Operatore esperto ex B1	LAVORI PUBBLICI	01/01/2024	CCNL	a tempo indeterminato	Tempo pieno	SELEZIONE PUBBLICA/CONCORSO
13	n. 4 Istruttori ex C1 per sei mesi ciascuno	POLIZIA MUNICIPALE	01/05/2023	CCNL	a tempo determinato	Tempo pieno finanziate con art. 208 CDS	Utilizzo graduatoria

Considerato il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Esprime il proprio **parere favorevole** all'adozione della proposta di delibera avente oggetto:

*“Modifica al programma triennale fabbisogno del personale triennio 2023/2025 e modifica dotazione organica”*

Viareggio, 10 maggio 2023

Il Revisore Legale  
Rag. Giuseppe Baldassari

