



COMUNE DI PORTO AZZURRO

PROVINCIA DI LIVORNO

57036 Porto Azzurro (LI)

(0565) 921611 - (0565)921651

Email: comuneportoazzurro@pcert.it

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVE ATTITUDINALI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI EVENTUALI N. 5 ISTRUTTORI DI VIGILANZA CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 DEL C.C.N.L. DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI

IL RESPONSABILE AREA DI VIGILANZA

VISTO il “Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Dotazione Organica – Norme di accesso”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 13/06/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

IN ESECUZIONE della Deliberazione della Giunta Comunale n. di cui il presente atto è allegato , avente ad oggetto: Indizione selezione pubblica per assunzione Istruttori di vigilanza a tempo determinato Cat. C – Posizione economica C1- Approvazione bando”, dichiarata immediatamente eseguibile;

RENDE NOTO

È indetta “Selezione pubblica per titoli e prove attitudinali per la formazione di graduatoria per l’assunzione a tempo determinato di eventuali n. 5 Istruttori di vigilanza cat. C – posizione economica C1;

Art. 1

Trattamento economico

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria “C”, posizione economica “C1” previsto dal CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell’assunzione, oltre l’eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 2

Requisiti generali per l’ammissione alla selezione

E’ richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: diploma di scuola media superiore di durata quinquennale;
- 2) Compimento del 18° anno di età;
- 3) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea (fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana);
- 4) Idoneità psico-fisica all’impiego;
- 5) Patente di guida cat. B;
- 6) Godimento dei diritti politici ed immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni;

Art.3
Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente art. 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura concorsuale o la decadenza dall'assunzione.

Art.4
Domanda di partecipazione alla selezione

Nella domanda di partecipazione alla selezione, da redigersi in carta semplice, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000, n. 445):

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- g) Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- h) idoneità psico-fisica all'impiego ;
- i) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- j) non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- k) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- l) possesso del titolo di studio prescritto dal presente bando, con indicazione della data del conseguimento nonché del luogo e denominazione dell' istituto scolastico e del punteggio conseguito;
- m) possesso della patente di guida di categoria B ;
- n) i precedenti rapporti di pubblico impiego a tempo determinato o indeterminato, purché non si siano conclusi per demerito, con la precisa indicazione dell'ente presso cui il servizio è stato prestato, del profilo e della durata;
- o) conoscenza della lingua inglese e/o francese;
- p) domicilio o recapito presso il quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- q) aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili di cui al d. lgs. n. 196/2003 inserita all'interno del presente bando di concorso;
- r) accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente bando di concorso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato.

La domanda dovrà essere preferibilmente redatta sull'apposito modello allegato, disponibile presso la sede comunale (Lungomare Paride Adami, n. 19 – Porto Azzurro), presso l'Ufficio Polizia Municipale il Pubblico e sul sito www.comuneportoazzurro.li.it .

In allegato alla domanda dovranno essere prodotti :

- 1) Quietanza comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione di €. 10,33 di cui al successivo art. 5;
- 2) Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;

3) Documenti comprovanti eventuali rapporti di pubblico impiego – anche a tempo determinato – purché non si siano conclusi con demerito e l'esatta precisazione del periodo di lavoro;

Tutti i documenti, ove non siano stati elencati nella domanda, devono essere descritti in un elenco in carta semplice sottoscritto dall'interessato.

Art.5
Tassa di selezione

Per la partecipazione alla selezione è previsto il pagamento di una tassa di concorso di €. 10,33 da versarsi direttamente presso la Tesoreria Comunale, oppure tramite conto corrente postale n. 132571 intestato alla Tesoreria suddetta (Tesoreria Comune di Porto Azzurro Via Cerboni 20/24);
La ricevuta dell'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Art.6
Termine e modalità di presentazione della domanda
Scadenza presentazione domanda: ore 12.00 del giorno

La domanda, sottoscritta con l'apposizione della firma non autenticata del candidato, deve essere presentata o inviata in uno dei tre seguenti modi:

1. **presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente** – sito in Lungomare Paride Adami 19 – 57036 Porto Azzurro – (Provincia di Livorno) – dalle ore 10 alle ore 12,30 dal lunedì al venerdì;
2. **trasmessa, mediante raccomandata con avviso di ricevimento**, indirizzata al Comune di Porto Azzurro – Lungomare Paride Adami 19 – 57036 Porto Azzurro – (Provincia di Livorno) -. Si raccomanda che sul retro della busta venga posta l'indicazione “**Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica per assunzione Istruttori di vigilanza a tempo determinato Cat. C – Posizione economica C1**”.
3. **invio tramite posta elettronica** della scansione della domanda sottoscritta con firma autografa all'indirizzo: protocollo@comuneportoazzurro.li.it specificare nell'oggetto del messaggio oltre al Nome e Cognome del candidato la seguente dicitura: “**selezione pubblica per assunzione Istruttori di vigilanza a tempo determinato Cat. C – Posizione economica C1. La domanda e gli allegati richiesti dovranno essere inviati in formato .pdf**”

La data di presentazione/spedizione della domanda è stabilita e comprovata:

- a) dal timbro a data dell'ufficio postale accettante in caso di raccomandata, purché pervenute all'Ufficio Protocollo Generale entro 10 giorni successivi alla scadenza del termine.
- b) dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune in caso di presentazione diretta;
- c) dalla data di spedizione da parte del candidato in caso di invio tramite mail.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere spedita/presentata entro le ore 12.00 del 15° giorno dalla pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale del presente bando quindi entro le 12.00 del

Art.7
Commissione esaminatrice

Alle procedure concorsuali provvede una apposita Commissione esaminatrice, nominata in applicazione delle previsioni contenute in materia nel vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi.

Art.8

Valutazione dei titoli

Sono previsti per la valutazione dei titoli n.10 punti complessivamente, ripartiti come di seguito:

- Votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto fino a 4 punti;
- Precedenti rapporti nel pubblico impiego – anche a tempo determinato – che non si siano conclusi con demerito fino a 6 punti;

Art.9

Prova selettiva

Ai sensi del D.P.C.M. n. 127/89 e del Regolamento Comunale, alla prova sarà invitato un numero di candidati individuati in base all'ordine della graduatoria per titoli pari al quintuplo degli incarichi da attribuire.

I candidati ammessi a sostenere la prova selettiva saranno tempestivamente avvertiti del luogo e dell'ora di svolgimento.

La prova selettiva sarà intesa ad accertare il possesso del grado di preparazione del candidato in relazione ai compiti connessi alla figura professionale in esame.

La prova selettiva consisterà nella soluzione, in tempi predeterminati dalla Commissione, di appositi quiz a risposta multipla e/o sintetica sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto Amministrativo ed Ordinamento degli enti Locali;
- Codice della Strada e Regolamento di attuazione;
- Compiti della Polizia Municipale;
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Nozioni sulla legislazione Urbanistica e commerciale;
- Legge 689/81.

Per la valutazione della prova la Commissione disporrà di complessivi punti 10 ed essa si intenderà superata qualora il singolo candidato riporti una valutazione di almeno 7 decimi.

Art.10

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 è il Responsabile dell'Area di Vigilanza

Art.11

Norma finale

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi del Comune di Porto Azzurro.

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di concorso.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Comando di Polizia Municipale nelle ore di apertura al pubblico (Telefono 0565/921651 Cell. 340/7933554) dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle 12.30.

Il bando e il fac-simile di domanda potranno essere ritirati presso la sede comunale e l'Ufficio Polizia Municipale o consultati in rete civica presso il sito www.comuneportoazzurro.li.it .

Porto Azzurro,

IL RESPONSABILE AREA DI VIGILANZA
Dott. Marcello TOVOLI